

國立台灣體育學院圖書館剪輯資料

分類 棒球 來源 民生報 日期 790822 版面 五版

《職棒面面觀》系列報導之六

莫讓人才流失浪費
應早要有專業球探

記者 王信良／特稿

●球員固然是職棒比賽的主角，然而球隊的組織與維護，球賽的進行與紀錄，都需要不可或缺的「配角」來幫襯。

以美國職棒為例，球隊的經理除了經營一般球隊事務外，更重要的職務應為選擇與交換球員，必須具有評估球員的眼光，在分析球探報告後為球隊補強陣容做最後的決定。

美國職棒歷史上最著名的球隊經理當屬紅雀隊的雷基，他曾經說過：「有些經理可

以培養與發現 1、2 位優秀球員，有的能夠組織湊成 1 支球隊，但最好的經理必須這兩者都會，才能組成各方面均衡的球隊。」

現在有很多美國職棒隊經理，以前都擔任過總教練，甚至有些傑出而權大的總教練還兼任球隊經理。

球探是職棒隊的千里眼與順風耳，他們的活動範圍已經超過美國，甚至超過美洲，依照球員的投球速度、守備範圍、跑步速度、揮棒技巧、打擊能力，以及有否成為大聯盟球員的意志與精神，做

出詳盡的報表向職棒隊推荐。

雖然聯盟已設立公共球探部門擁有 60 多名球探，但各隊求才若渴，自己還另外僱用 10 幾名專屬球探發掘人才。

因我國職棒才剛起步，且各隊教練團組織都尚未臻完整，要總教練肩負經理重任或轉任經理，似都並不理想，只有以智囊團形式扛下這個任務，倒是球探一職可儘早建立，由經驗豐富、頭腦清晰的資深球員轉任，並要有上山下海不辭辛苦的精神從事，則可使我國棒球人才減少流失，各職棒隊也可不虞人才匱乏。

