

國立台灣體育學院圖書館剪輯資料

分類 體育評論 來源 民生報 日期 791223 版面 五版

《問題探討》之二

齊頭待遇 拚也可不拚
自由調薪 好還會更好

記者 陳筱玉／報導

●各隊在年底為球員調薪，增加的幅度除了有論功行賞的意義，尚包含對球員整年表現的身價評估，統一獅顧問蕭長滾因此指出，4隊聯合作業的「齊頭式調薪法」，很容易導致球員心態失衡，對明春的職棒第二賽季造成體質上的「內傷」。

因此蕭長滾認為，各隊在現有調薪制度下，應各自擬定1個年終獎勵辦法，視表現來給球員多少不等的獎金，以減輕「內傷」程度。

職棒元年能締造票房佳績，主要是具有「新鮮感」，因此，蕭長滾說，明年才是職棒能否生存

下去的關鍵年。各隊老闆應了解，若在今年底因為薪資問題而損傷到許多好球員的鬥志，則明年想要求球員全力為球隊賣命，可能很難。

「拚，或不拚，反正領的薪水都差不多嘛！」，這種心態目前已普遍瀰漫在4支職棒隊伍中，也可能影響明年各隊比賽時所表現出的品質，而觀眾眼睛雪亮，將導致不可彌補的後果。

解決之道，蕭長滾建議，儘快在未來幾年開放各隊的「調薪自由」，讓球隊自行調整球員薪水，但現階段，尤其是今年，既已訂下規定，他奉勸各隊老闆，趕快找球員來談談並參考各人在球隊的戰績，年底發個大紅包吧！

