

## 國立台灣體育學院圖書館剪輯資料

分類 棒球

來源 民生報 日期 800108 版面 五版

療傷止痛 記取教訓  
遊戲規則 尚待確立

記者 林幼英／特稿

●三商解職教練團事件，雙方已進行溝通、協調，可望和諧地解決紛爭，但整個事件已深深傷害到職棒運動、球隊和教練了，足供職棒各球隊的參考。

三商隊領隊陳君毅以「不適任」3字，要求林信彰、陳秀雄2人去職，未能舉出適切的事實，亦未能讓2人抗辯、申述，以及未提到提前解約的補償，解職事件曝光，對於三商虎隊的處置方式，予人無情的感覺，先對三商虎隊形象上的損害甚大。

陳君毅2日在職棒聯盟的說明會上，以「不願傷害他們」的語氣，和站在「人品定優劣」標語前解說，並未使事件消弭，反而造成了更大的傷害。

陳君毅在說明會之後，多少人從「人品」上來臆測，對於林信彰、陳秀雄2人造成的無形傷害之大；林信彰就表示，親友各種關切、詢問電話，就令他整天難得安寧，連覺都睡不好，一直在反躬自省，百思莫解，精神和名聲上的傷害難以言喻。

職棒標榜「清新、健康」的休閒文化，在各種臆測之中，也對職棒清新、健康的「公平性」，產生了一些不利的臆測，對於方起步尚待擴大吸引球迷的職棒運動而言，有相當不利的影響。

陳君毅在昨天協調溝通中，澄清了林、陳2人沒有人品問題，雖然減少了傷害，但已造成的傷害仍難以彌補，而且也並不會因此而中止臆測。

職棒方才開始，提前解約球員或教練事件，以往未發生過，在大家都沒有成例可循的情況下，如何能夠讓球隊、教練、球員以及球迷大眾，都能接受的處理方式，當是職棒聯盟和球隊必須研究的；除了解職之事外，職棒運動還有許多有關球隊與聯盟，球員與球隊的權利義務，也都須要事先訂定處理規範，才不致再發生類似這次事件，大家都遭傷害的情形。

