



行政體制僵化

球員鬥志不足

凌鏡實

評選不公

新人難出頭

記者 羅宏仁／報導

一九五六年墨爾本奧運中華籃球隊隊長凌鏡實認為，國內籃球每況愈下是因為主管單位選訓制度不健全，新人無法出頭。且行政體制僵化導致效率不彰所致。此外球員自我要求不高，未將國家榮譽放在第一位，則是國際賽成績不理想的原因。

凌鏡實指出，國內選訓制度不健全，各隊教練不僅未堅持利益迴避原則，還親自擔任籃協選拔委員，球員兼裁判。

在如此評選制度之下所產生的國家隊成員，必然無法完全以實力作為主要考量，選出真正足以代表國家出賽的球隊。因此，建立健全的評選制度是當務之急，也是讓具有實力的年輕新秀出頭的唯一方式，如此我國籃壇才能不斷有新血輪加入。

凌鏡實認為，目前籃協選、訓、賽各部門未能夠分層負責，也不算重制度是人才無法留住，好選手無法發揮的因素。過去籃協選拔、開除選手都必須依照

程序，經過選訓委員會的開會審慎決議之後，再做決定。如今，只要主事者一句話就可任意更換人選，很難叫人信服。

因此，凌鏡實建議，相關單位應先分工專業化，讓各個部門各司其職。訂定完善的遊戲規則後，就必須確實遵守，不能因為是領導人就大權獨攬，隨意改變制度。

凌鏡實認為，現在年輕一代的球員鬥志不夠，遇到外國球隊未打就先認輸，怎麼可能贏球。

他說，韓國、日本過去都曾經是我國的手下敗將，但是經過多年的努力後，已經遠遠超過我們，原因就在於日、韓兩國球員打球拚勁十足，即使打的不好，也絲毫沒有認輸的想法，一定是全場拚到底，這種精神很值得年輕球員學習。

霍劍平

球隊管理制度不健全

教練分級、球員選才定位與培訓計畫未落實

國內籃壇難進步

記者 羅宏仁／報導

霍劍平是我國一九五六年奧運籃球國手，也曾擔任裕隆、飛駝隊教練工作，他認為國內籃壇缺乏球隊管理制度，教練、裁判考核也未落實，是造成國內籃壇無法繼續跟上世界潮流的主因。而未獲國家教練證書竟被派任帶國家隊出國參賽，完全破壞教練評選體制，也應大力整頓。

霍劍平認為以我國的實力應在亞洲國

家前三名之列，但是目前籃壇積弱不振，主因在於各項制度不夠健全，也未確實執行。例如：球隊管理規定未明確，規範球員角色定位及劃分球隊選才資格，導致職業與業餘球隊互相挖角的亂象。

而高中、大學、業餘、職業等各層級球隊不但不相互切磋，反而各自為政，有關單位未做好整合溝通工作，不但無法為球員規劃長期的求學就業計畫，反

而只求眼前的成績，往往在球員身心尚未成熟前就貿然進入職業球隊，造成選手淘汰率過高，也是國內籃壇的一大損失。

另外，霍劍平還提到，國內未落實教練分級證照制度也是一大弊端。教練資

格的培訓與考核都未見嚴格實施，國家隊教練不但未經嚴格篩選，更是隨意任

派給未具國家教練資格的人擔任，不但造成合格教練無法獲得任用機會一展長

才，也讓有心從事教練工作者無所適從，對國內籃壇產生無力感。

對於國內裁判制度不健全一事，霍劍平也舉去年瓊斯杯中華隊與菲律賓球員大打出手為例表示，裁判未能即時掌握場中賽況，以明快的判決適時處理，是造成球員打架的主因。

霍劍平建議，國內籃壇想要有所進步，應加強裁判在職訓練，定期邀請國外專家舉辦講習，或派選優秀裁判出國受訓，吸取最新資訊。此外定時考核，遇有不適任者，應予重新培訓評選，絕不可因循苟且。