

國立台灣體育學院圖書館剪輯資料

分類 棒球來源 民生報 日期800115 版面 五版

《職棒問題探討》之七

一元化領導 宜再檢討
角色難定位 影響職棒

記者 高正源／特稿

●一元化領導，造成角色的混淆，已影響到職棒發展的腳步，這樣的領導方式，有值得再檢討的必要。

職棒聯盟會長＝中華棒協理事長＝唐盼盼。

職棒聯盟秘書長＝中華棒協副理事長＝兄弟象隊負責人＝洪騰勝。

原本立意甚好的一元化領導，由於領導人角色的定位很難，所以面對4支球隊吸收好手時，唐盼盼就陷入兩難，同意也不是、不同意也不是，最後總是在洪騰勝的斡旋下，做下決定。

而整個職棒聯盟的會務，

唐盼盼又將權責交付洪騰勝，洪騰勝身兼3個角色，處理事情就更加複雜，以致一切原本可在短時間內解決的問題，須多花費時日才能解決，太多繁雜事物纏住整個聯盟最重要的秘書長，造成洪騰勝工作量過於繁重，而在典章制度的建立上，無法投下全部心力。

聯盟秘書長職務，應是超然於4支球隊間，對於事務紛爭，或球隊與教練、球員間的糾紛，才能在公正的基準點上進行處理。

像此次一連串的事件中，洪騰勝都涉身其中，連三商尋找新教練，也是由洪騰勝

出面遊說，其所扮演的角色已過於多樣化，而他是以秘書長或副理事長或兄弟隊負責人或朋友身份涉身其間，也使人混淆不清。

為避免職棒聯盟的運作，不能迅速步上正軌，聯盟及4支球隊對一元化領導有重新檢討的必要，多接納意見，才能使職棒越發蓬勃發展。

在職棒元年開賽之初，領導核心人物曾說「第1年會好，第2年會比較不好」，為何第2年會比較不好？即使會比較不好，因為第1年那麼受歡迎，也應該有所轉機，所以聯盟及4支球隊應朝「第2年會更好」而努力。

雖然此次三商虎撤換教練及兄弟資遣5球員，對職棒形象有所影響，但尚不致構成「第2年會比較不好」的理由，一切都須大家攜手努力。

(全文完)

