

國立台灣體育學院圖書館剪輯資料

分類 體育評論 來源 民生報 日期 811208 版面 五版

《場邊人語》

球員分配 勢在必行 認知 技術 有待溝通

記者 林幼英／特稿

●職棒新球團球員分配，即使職棒聯盟提出交換球員的建議方式，但在球團的認知和技術上，仍有許多待溝通、解決的地方，能否在今天的一次會議定案大有疑問。

新舊球團在對奧運培訓球員的認知上，先就產生差異。舊球團認為規章上規定，經棒協同意轉職業的培訓球員為兩隊所提的培訓球員。

新球團的看法是，兩隊的球員並未到培訓球員的三分之二，還有超過三之一的球員，未在兩隊內，舊球團不去開發，新球團如何能放人。新球團以兩隊球員未超過培訓三分之二，表示並未違

反規章。

即使經過協調，新球隊同意釋出部分奧運培訓球員，如何提名也是個問題。新球團的困難在球員都是為了打職棒，花了許多功夫去勸球員簽約，在尚未打一場職棒的情況下，如由球團提出作為交換球員，對球團和球員在心理和名聲上是否會造成傷害。

固然交換球員在職棒應是很正常的現象，但新球團的新球員，實在也相當難下筆寫出供交換的球員名單。

兩支新球團即使寫出釋出的球員名單，舊球團也同意以交換球員方式行之，雙方達成交換；在交換技術上也須克服薪津、簽約金等有關事項。

兩新隊的球員都未有職棒經歷，經交換後如何支付簽約金，由接受的隊伍支付或原隊伍支付，以及舊球隊交換給新球隊的球員是否要依成數折付簽約金，以及如何敘薪等都是可能影響交換球員能否成交的問題，有待進一步協商，才能使六隊都皆大歡喜收場。

