

國立台灣體育專科學校圖書館剪輯資料

分類：籃球來源：民生報日期：850504版面：二版

職籃的大環境有待改善

· 社 評 ·

職籃公司第四任總經理日昨已票決產生，由曾任名牌運動鞋廠商高級主管何孝齊出任。

職籃公司成立未及兩載，總經理已四度易人；可見這項職務殊非普通人才可以勝任。探討這項職務何以如此艱辛，大抵係由於以下三項不易克服的困難。

(一)職籃公司係由六支球團組成，各隊實力不均，對觀眾的號召力也參差不齊；因此，有的球賽可賣滿座，有的球賽則觀眾稀落。在這種情況下，權利與義務的分配就成了問題。

何孝齊出任總經理後發表的第一項政見，就是平均各隊實力，以提高球賽的吸引力。這項政見能否實現，端視各球團能否建立共生共榮的共識，以及能否站在為大局著想的立場，捨棄本位主義。如果此種共識不能達成，則職籃必然仍舊回到原點，難以施展。

其次，職籃公司對推展職籃運動所應制訂的制度、規章，至今仍未臻完備。以裁判為例，職籃的裁判水準兩年來未見有效提升，球員及教練對裁判的尊重和服從度不夠，以致紛爭時起。有關這方面的情况，如果參酌美國NBA的經驗，即可知其間的差距相當明顯。

美國NBA對職籃運作的大小事項，都有詳細的規定，包括賽前須公布受傷球員及先發球員名單，絕不能有所隱瞞，目的在不影響球迷對球賽的預測；在這方面，國內的情况就顯得過於鬆散。

第三，兩年來職籃競賽的現場觀眾未見突破性的開拓；然而，理論上國內愛好籃球的人數應與球迷不相上下，職棒能吸引上萬球迷前往觀賞，職籃沒有理由不能凝聚人氣。

舉例而言，近時票選國內傑出運動員前往奧運參加聖火傳遞，當選的現役運動員是男籃選手鄭志龍、女籃選手錢薇娟；由此可見，籃球運動員仍是年輕球迷的最愛。可是，職籃現場的觀眾卻不夠踴躍。然則職籃公司必須設法找出未能充分吸引球迷的原因，細加檢討。

職籃運動開展不易，總經理人選的折舊淘汰率太高自也影響到職籃的發展。雖說職籃前途之所寄不能完全放在總經理身上；但是，如果大環境不能配合，上述三項基本困難不能解決，縱使新任總經理殫精竭慮，也很難為職籃打開一條康莊大道。