

## 國立台灣體育學院圖書館剪輯資料

分類 籃球 來源 民生報日期 890128版面：二版

新聞幕後

對中華職籃 是解體的危機  
也是大家重整共識的轉機

記者李亦伸／特稿

●裕隆恐龍因職籃組織架構重整一直沒有具體作法，職籃賽似乎沒有發展遠景，打算回歸甲組籃球，對潛在問題重重的中華職籃，是解體的危機也是大家重整共識的轉機。

職籃復賽困難重重，關鍵在於六隊負責人對經營職業運動的理念、想法、堅持不同，權

利義務加彼此的信賴感也不一，因此雖自3月起停賽進行組織重整，但難有共識，球團間對是否完全放手意見不同，讓職籃運作的架構、體制、行銷問題始終不能有令人一新耳目的解決方案。

裕隆退出職籃的傳說已不是一兩天，打從職籃五年球季仍在正常運作就已放出風聲；而在職籃停賽之後，職籃復賽規

畫六隊間的心結難解，復賽陷入僵局，裕隆率先發難，表達對目前組織架構、經營形態的不滿意，甚至要以出走表示其態度，正是給各隊重新檢視職籃發展的好開始。

回歸甲組是一條路，重組職籃聯盟（LEAGUE）也是一條路，那條路會成功全看經營智慧手法，裕隆計畫重回甲組，正好給職籃界一個刺激，所

有潛在問題、心結、經營理念差異，都不宜再隱而不談。

裕隆發難是好事，可以刺激六隊坐下來重新談，不是再將問題擺在心裡，職籃回歸業餘的回頭路，是否真的符合經營成本、效益？能否培養更多人才？能否挽回失去的籃球迷？以及滿足眾多球迷長久以來的支持與熱情？都需要被重新提出來討論。

目前六支球隊都把職籃經營問題歸因於大環境體質不佳，其實六隊間的心結難解甚至相互猜忌而爾虞我詐，才是職籃發展窒礙難行的關鍵，如何在裕隆的回歸計畫中找到重生之路，是眼前最重要課題。

## 職籃話題

能否有相當的取代制度與措施  
四個層面 值得思考

●職籃如果解體，各球隊回歸業餘甲組，對整體籃球運以及球隊的成本效益、人才培育、影響面、市場景氣等四個層面，能否有相當的取代制度與措施，值得思考。

一、成本效益：職籃每季每隊至少打50場，球隊企業、球員曝光率、形象及相關產業的投入，都呈數倍成長，傳媒投入程度無與倫比；業餘甲組

每隊每年出賽20-28場，曝光率、行銷、市場、廣告都不及職業，球隊經營成本與效益評估，落差不小。

二、人才培育：五年來，中華職籃為球員打下深厚基礎，包括球技、經驗、肢體對抗、教練戰術與智慧、球迷胃口等，都獲得有效提升或刺激，業餘籃球競爭性低、曝光率低、練習少，對球員養成是否

有極不利影響！

三、影響面：職業運動不僅是專業人才養成教育最理想的場所，更是集合相關產業、吸收資金、凝聚人氣與製造焦點話題的聚寶盆，失去職籃舞台，球迷、球員、教練、企業與傳媒權益都將受損。

四、市場景氣：運動風氣與熱潮，需要職業運動的刺激與拉抬，每個先進國家都有專屬文化或區域性的運動風氣，這是人們生活的一部分和寄託，沒有職籃帶來的刺激與漩渦，運動景氣是否將陷入低迷，相關產業也將大為萎縮，也都值得注意。

（李亦伸）