

國立台灣體育學院圖書館剪輯資料

分類 體育評論 來源 民生報 日期 761216 版面 二版



中華男籃隊在第十四屆亞洲盃賽錫羽後，國內籃壇一片景氣低迷，全國籃協選派前往美國NCAA A盃賽八六一八七年球季冠軍印地安那大學受訓一個半月的六位甲組球隊少壯派教練梁正有、林德水、任兆亮、蔡守禮、洪玲瑤、賴秀麗及自費赴美觀摩的陳日興，日前返國時，儘管也趕上了這份輸球氣氛，但他們認為，籃球仍是國內運動人口最多、國人支持最力的運動，不應因噎廢食。因此，他們除了向籃協提出書面受訓報告外，也願意提供他們此趟美國行的所見所聞，以為往後國內推展乃至改革籃運的一個參考。

我們的「領導藝術」不够

●梁正有（電信女籃教練）

印地安那大學不但擁有雄厚的籃球基礎，他們的研究風氣也是全美大學的數一數二；這短短一個半月來，除了看到他們獨具一格的訓練方式外，最讓我感動及羨慕的是他們的組織、領導。

舉個最淺顯例子，在很短的時間裡，他們可以組合一支很好的球隊，而且整理的有條不紊。反觀國內，過去也曾做過，甚至花了一段很長時間及很多人力物力財力去組織一支國家隊，但這些原本在自己母隊是菁英的球員，到了國家隊後突然變得好像不會打球，導致國家隊實力削弱，反而不及一支單一球隊。這個實例反映出我們教練的「領導藝術」不夠，領導方式有偏差，無法凝聚全心、眾志成城，從而有了誰執掌國家

導報列系 見我之練教球籃化強 食廢噎因應不·運籃興振

隊兵符，誰就難逃失敗命運之說，因此，我個人認為，國內甲組教練個人及組織往後應先從下列重新檢討及著手：

一、修正教練本身領導球隊的心態及觀念。

二、職權畫分，分層負責，教練不必像個「管家婆」一樣，什麼都管。

三、教練委員會應站在最高點，慎選國家隊教練，賦予權責外，並應嚴加督導，做到不偏不倚，以示公正負責，俾整個教練委員會的型態徹底改變，真正發揮功能。

有了上述做基礎後，必要時我們可以把握國內廿幾位男女甲組教練組織起來，構成一張教練網，由大家推選一位領導者，負責統籌規畫，然後大家掏腰包私兒，接受他的領導，在關鍵時刻，每個人發矸已見，交換心得，集思廣益之下，必然有所創新、突破，必然可提昇教練的水準。

在基層教練訓練方面，應及早建立一套完備的模式，讓各級教練有軌跡可循，避免造成教練、球員基本觀念的偏差，一旦定型積習難改。至於美式訓練，我們只需配合實際需要，因材施教即可，倒不必照單全收；真要延聘美國教練，最好是長期而有計畫性的，畢竟短期的教學，美國教練只能重點、局部教授，國內教練所能吸收有限，最後的結果是半運用、半揣測，效果自然大打折扣。

總而言之，教練若能先組織起來，提供個人的才學、經驗，我們的籃球結構方能強化，健全，否則，一次輸球，就增加一份挫折，就更沒出一份疏離，那我們的籃球就真的沒救了。

（本報記者 李炎權）