

分類 籃球 來源 民生報 日期 870912 版面：七版

球員交易制度

同時配合薪資限制辦法

使職籃人才資源充分運用

拉近各隊實力 差距

【本報訊】職籃公司為提升職籃現有的人才資源運用，正規畫訂定職籃「球員交易辦法」，並列為職籃五年球季開打前的重點工作項目之一，希望經由球員交易的方式，能夠拉近各隊的實力差距，以及使職籃的即戰力，能夠充分運用，使職籃五年的比賽更具可看性。

期待職籃球員交易制度建立的，以戰績連續三季墊底的達欣虎隊最迫切，達欣對於宏國象隊由軍中退伍後上一季未受到重用的「神奇小子」羅興樑深感興趣，希望經由「球員交易辦法」的制定，能夠向宏國象隊「交易」到羅興樑，使達欣的戰力能逐步趨於完整，與其他五隊的戰力拉近。

為了促使職籃球員交易能夠順利推動，職籃公司同時著手「球團薪資限制」辦法的訂定，希望經由各隊薪資總上限和總下限的規定，使球團投注在薪資的差距能拉近，薪資結構能夠合理化，使球團能發揮最大效益的營運作用。

職籃公司總經理馬建綸表示，職籃公司有關部門已與律師、會計師就球員交易辦法的法律條文制定、球員交易對各隊薪資結構影響等事項進行研究，希望透過球員交易，使職籃人才資源能最充分的運用，且各隊的薪資結構能夠符合職籃大環境的合理化，不致發生如 NBA 因薪資過分膨脹的勞資爭議。

職籃公司經與各隊經理，就制定球員交易辦法交換意見，據職籃公司人員透露表示，大部分球隊都持支持的態度，且希望能夠盡早訂定辦法並著手實施。

職籃自開打以來，因國內可用夠經驗、球技的本土球員有限，各隊本土球員陣容變化不大，使比賽的變化性不大，而部分有實力球員因在隊中位置重疊，難以獲得充分表現的機會；建立自由球員市場以及制定球員交易法，以化解目前

陷於僵化的各隊戰力結構，成為許多隊伍和職籃經營者的理想，但因牽涉六隊現有戰力和利益間的損益，始終難以達成。

職籃公司總經理馬建綸表示，既然球員交易和建立自由球員市場為整體職籃大環境所需要，希望透過「薪資總額限制」的配套，以及適切的「交易規範」，期待能建立「全贏」的局面，職籃公司將積極與六球團協商，推動這項法案的訂定。