

我國職棒組的好開始

昨首籌備會 大致描出輪廓

【本報訊】職業棒球籌備會昨天召開第一次籌備會，會中討論未來組隊的步骤與方式，同時也確定兄弟飯店、味全公司、統一企業及三商公司，為我國職棒的四個創始球團。

三商公司是在長榮海運驟然退出後，而取代成為職棒的創始球團，該公司生活事業部總經理楊俊雄，昨天首度出席籌備會，表明正式組隊的意願。

籌備會昨天表示，將依據第三次職棒推動委員會決議，在民國七十九年開賽後，四年內將不增加新球團，四年後增加球團的審查條件，該球團必須在國內甲組成棒至少兩年比賽經驗。

會中也決定將在十月底前完成組隊，參加明年一月的甲組球隊資格登記，為了維持實力均衡，新組隊的統一及三商兩球團，在分配球員時享有優先

選擇權，今年挑選球員佔定十五名，其餘五個名額將在明年由本國球員或外籍球員補足。

外籍球員的規定，依推動委員會決議，每隊不得超過總人數的三分之一，同時比賽出場外籍球員也不得超過三分之一。

鑑於日本職棒球隊頻向國內挖角，昨天在會中也討論了如何防止優秀球員外流，不過與會委員都認為，基本上這種情形是無法防止的，強化現有球員技術是當務之急，但是在日本與論界建立共識、仿效韓國與日本職棒組織簽定條約、或透過其他管道，也都是可能採取的作法。

昨天的會議也決定在九月初，召開記者會，宣佈各球團組隊的構想，正式成軍將待漢城奧運結束後以後。



有話直說

成立職棒 路上有荊棘 內憂外患 還得先克服

本報記者
劉復基

我國職業棒球運動，已經從職棒推動委員會的構想階段，進入職棒籌備會的籌備階段，不過開創職棒比賽百廢待舉，職棒運動還有段艱辛的路程。

球員是職棒運動的主角，不過在民國七十九年我國職棒比賽正式揭幕前，我國棒球人才已面臨著內憂與外患。

味全公司顧問張景燦就很憂心的表示，我國現行棒球制度下，只有三支青棒隊、兩支大學隊，每年必定無法滿足職棒及甲組成棒吸收的人才，兵源不足對職棒發展影響很大。兄弟飯店董事長洪騰勝更是擔心，在今年日本職棒球季結束後，中央及太平洋聯盟將討論放寬我國球員不受第三外國球員的限制，

此舉可能造成我國棒球優秀人才加速外流的現象，使國內職棒比賽的可看性減低。

這兩項事實，以目前情況來看，人才不足的內憂早已存在，學生棒球運動式微的激結如不解決，球隊、球員增加，永遠無法達到像日本高中甲子園比賽，將近四千隊參加的規模。

而人才外流的外患方面，以我國職棒初期最高六萬元的待遇，要從日本職棒挖回郭源治、莊勝雄、郭泰源及呂明賜等高薪球員相當困難，甚至連在日本業餘球隊月薪十餘萬元新台幣的我國球員，可能都會毫不所動。尤其一旦日本職棒放寬對我國球員的限制後，過去為了避免與美國職棒球員爭名額，

而影響實力的球隊，已不需要精挑細選，只要有潛力的球員，都可能會是日本職棒隊爭相網羅的對象。

全國棒球協會理事長唐盼盼也指出，中、南美洲也有職業棒球運動，不過頂尖好手都在美國職棒的高薪誘惑下，離鄉背井到美國去發展，使得該國職棒水準降低。

味全公司顧問張景燦認為，目前國內球員非常現實，被高薪挖角將是不可避免的現象。除球員的問題外，職棒裁判、職棒紀錄、職棒場地、職棒宣傳都急待人手處理與建立，籌備會今後在這段荊棘的路程，仍有待小心的規劃與經營。