

## 國立台灣體育學院圖書館剪輯資料

分類 棒球

來源 民生報 日期 800225 版面 五版

## 經營理念 不被見容 洪騰勝 吃力不討好

【本報訊】職棒聯盟發生紛爭家變，洪騰勝再請辭秘書長，職棒聯盟出現領導階層紛爭的原因，在3隊領隊與洪騰勝在經營管理「理念」上的差異。

擔任職棒聯盟秘書長的洪騰勝，自認為以兄弟飯店的人力和自己的財力，無條件地投入職棒聯盟工作運作，不但未受各隊領情，反而有所指責，深感失望，自認無法見容於其他3隊而請辭。

龍、虎、獅3隊領隊，則認為職棒聯盟成立1年多以來，無論人事、財務或競賽事務都未能制度化，洪騰勝雖投入了心力和財力，但卻也造成這些事務的黑幕，而對聯盟事務的運作公平性感到懷疑。

人事未能建立制度公開化，包括聘請日籍裁判柏木敏夫，球探組長宋宦勳，柏木敏夫的薪俸由洪騰勝自掏腰包，並住宿兄弟飯店；自龍隊聘走宋宦勳為聯盟球探組長，也未先徵詢各隊領隊意見，其他3隊都覺得洪騰勝佈建自己的人馬在聯盟。

同樣兄弟飯店派出的人員在建立球迷方面工作，但兄弟隊球迷始終比其他3隊多，

也令其他3隊覺得工作人員在運作時有偏袒，心裡頗不愉快。

在財務方面，洪騰勝在許多事務上，為了方便運作，未徵詢其他3隊領隊意見就動手去做，如職棒元年製作職棒歌曲專輯錄影帶，洪騰勝自掏腰包製作，就引得其他3隊不愉快；洪騰勝自認製作專輯在促銷職棒，不要各隊出錢是減輕各隊負擔；但其他3隊認為聯盟是大家的，各隊母公司的財力絕不遜於兄弟飯店，為何需要洪騰勝個人負擔，而認為洪騰勝專權未尊重其他3隊。

職棒聯盟運作，洪騰勝以秘書長經常與工作人員接觸，人員的聘請亦由洪騰勝操作，以致聯盟工作人員不時流露洪騰勝是聯盟「老闆」的態度，也是其他3隊相當難以容忍的事情。

職棒運動的發起到聯盟成立、推動職棒賽，洪騰勝始終認為是自己的「責任」，求好心切，投入自己的人力、財力，難免出現公、私難分的狀況，最近出現的陳義信事件、宋宦勳事件只是導火線，3隊領隊藉此表達對洪騰勝行事的不滿。

