

望有一合一會峰高棒職

節細作合擬研隊團然超立成將周下 識共「賽比組兩，隊八成縮」成達昨盟聯兩

【記者李國彥／台北報導】被國內兩個職棒聯盟譽為「這是一個好的開始」的巨頭會議昨天舉行，雙方達成「在兼顧雙方立場及權益下，現有兩聯盟十隊未來將縮減成八隊，分成兩組比賽」的共識。

兩聯盟並將於下周成立一個類似「委員會」的超然團隊，由雙方各派一至兩名代表，加上一至兩位中立專家，共同負責各項合作細節的研議，中華聯盟會長黃大洲樂觀地希望能在今年底完成兩聯盟整合。

昨天上午與會人士均為兩聯盟重量級人物，除黃大洲外，另外三位代表都屬「大老闆」層級，包括中華聯盟前兄弟象隊董事長洪騰勝、興農集團總裁楊天發，及那魯灣公司董事長陳盛沏。

會後，兩聯盟分頭召開臨時記者會，說法上差異不大，顯示確實達成一定程度的共識。但據了解，洪騰勝曾在會中表示，中華聯盟六隊分屬六個不同的企業，除非有任何球隊主動退出，否則很難進行減隊，所以他希望那魯灣能減少兩隊，按隊數一六二比一進行合併。

陳盛沏則說，希望先談合作，不要先談減隊，更不必預設減隊方式的立場，否則很難談下去；但他私下說：「為什麼不進行四隻動物與四隻陸物的對抗。」言下之意希望雙方隊數能按「四四比」。

至於能否趕上在今年季賽後就舉辦「兩聯盟總冠軍賽」，雙方均表示，不預設時間表。陳盛沏強調，減隊不一定保證能讓生意好起來，但希望未來朝向更專業化經營，充分照顧到球迷們的權益。

雙方預定下周進行第二次高層會議，屆時還將邀請那魯灣副董事長邱復生與會。

整合 邱復生冷眼旁觀

未受邀與會 和陳盛沏看法也不一致

【記者李國彥／台北報導】未受邀參加兩個職棒聯盟「巨頭會議」的那魯灣公司副董事長邱復生昨天表示，他並不反對兩聯盟進行接觸，能夠溝通總是好的，但是他強調，希望兩聯盟談和時，別又走回過去「壟斷職棒」、「剝削而不懂得栽培球員」的老路上去，邱復生說：「否則我將會反對到底，我也絕對不會待在那種環境裡面。」

對於邱復生前天公開表示，除非中華聯盟先與那魯灣共同投資金龍盃三級棒球賽，他才考慮與中華聯盟「談和」的說法，昨天記者會中陳盛沏則持不同看法，他表示，回歸業餘的方法很多，何必一定要別人先投資自己的事業才能講和，陳盛沏還說：「剛開始談戀愛，就談嫁妝，這樣不好吧！」邱復生獲業後一笑置之，他說：「一切尊重「領導」，領導英明。」

意誠的多更需要 隊減

決解方雙待有都 態型營經的來未 益利業商的有現

本報記者賈亦珍
經過三年多對立、挖牆角的互相傷害後，兩個職棒聯盟昨天終於踏出合作的第一步，雙方終於了解，只有合作職棒才有回春的機會。

踏出第一步很難，因為雙方必須拋棄長久以來的積怨，以及利益上的衝突，唯有如此，才顯不這次談合作，雙方都是玩真的。

這一步的踏出也很重要，因為在一個不佳的大環境裡，水火不容且不停互相傷害的兩個職棒聯盟，絕對存在不久，兩敗俱傷是可預見的下場，不合作真的只有等待滅亡。

但是，踏出第一步，卻也不代表合作之事能談成，昨天達成的共識是從十隊整合成八隊，單是那兩支隊伍要消失或併入他隊，就是一個難題，這時需要的是雙方更多顧全大局的讓步，需要的是更大的誠意。

這裡面牽扯的是商業利益。以那魯灣公司為例，旗下四隊只有三隊有贊助廠商，但不代表就應把他們當成三隊的規模來談，因為那魯灣公司的經營型態不同，金剛隊也是那魯灣的資產，計算價值時應一併納入，這才能對股東有所交代。同樣的，中華職棒的各隊價值評估時，除了帳面資產外，如統一獅已對台南球場投入的投資及兄弟象隊吸引球迷的特殊能力，是否也應在估價時給予加權？

昨天雙方都強調，這次合作是整合而不是單純的減隊或合併，這個共識很重要，因為沒有一隊願意成為被剔除的對象，也沒有任一聯盟願意成為被吞併的弱者，十隊減為八隊勢必有球隊會消失，但消失的「隊名」可能不只兩隊，可能有合併後的新隊名產生，願意繼續玩職棒的人還是能獲得經營的機會。

未來經營型態的統合也很重要，中華職棒各球隊各自為政及那魯灣公司的中央集權，球員所有權不屬於球隊而屬於公司的型態都需要作調整，選秀制度的建立及落實，也都是在整合時要談妥的事。

如果要讓整合後的球賽更好看，或許球員大洗牌是一個可行辦法，各隊可保留一個先發的「保護名單」，其他球員則打散進行一場大選秀，讓各隊實力平均一些，可以提高球賽的競爭性及精彩度。

大原則確立了，細節問題相當煩瑣，且糾纏不清，職棒的春天會不會來臨？何時來臨？這就要看兩個職棒聯盟的誠意及努力能不能一路走來，始終如一了。