

國小教師

明年恐裁484人

甄選缺額 首見負成長

〔記者謝文華／台北報導〕台灣省教育會昨天指出，今年各縣市國中小教師聯合甄選錄取率再探新低，國小僅零點七八%，即一百名「準老師」卻不到一人能獲聘成為老師。總計六萬五千三百五十人成了流浪教師，預估明年國小教師甄選缺額將首度呈現負成長。

台灣省教育會總幹事王玲惠指出，明年國小教師甄選缺額預估為「負四百八十四人」，如果教育部拿不出辦法，恐將有四百八十四名現職老師瀕臨超額解聘，後年的國小教師缺額更高達「負一千七百五十九人」。

教部：只裁不適任教師

教育部國教司司長潘文忠強調，因應教師甄選缺額負成長，教育部已研擬一套「國家少子化、精緻國民教育發展方案」送行政院審查。他保證，除非是不適任教師，否則不會有任何一名現職教師因為超額而被解聘。

全教會高中職委員會主委黃耀南昨表示，去年發起六一二遊行的「準教師」陳君豪自上月二十七日在全教會集結發動遊行，才短短五天就吸引三百多人上網點選，這些候用教師不排除在八、九月份再度走上街頭，目前已累計一千人參加。

台灣省教育會指出，今年各縣市國中教師聯合甄選缺額為二千零七十人，共有三萬六千七百六十九人報考，錄取率五點六三%；國小教師聯合甄選缺額二百四十二人，報考人數三萬零八百九十三人，錄取率為零點七八%。

政大教育系教授周祝瑛指出，全國仍有七十個師培機構，一年總計培育近二萬名老師，一個師培機構平均五名老師，一人每個月六萬元，總計政府每年花費二千一百萬元培育台灣的中小學師資，卻有九成以上成了流浪教師。

中教司強調，八十四學年以來實施的教師多元儲備制度，本來就不保證就業，因應少子化，九十三年已公佈「師資培育數量規劃方案」，預計九十六年師培人數達到減半，即九千六百九十五人。

中教司另舉辦評鑑制度作為退場依據，九十五學年已勒令五所獲評鑑三等的師培中心停招，九十五、九十六學年共計有六所師培中心的教育學程自動申請停招，師範校院則被要求無條件減半師培數量。

