

國立台灣體育學院圖書館剪輯資料

分類 37 來源 民生報 日期 870920 版面：二版

《看問題》

教導大家向遠看！

落實獎勵精神 宜推動企業與體育結合

記者 馬鈺龍／特稿

●實施多年的中正、國光獎章獎勵辦法即將修改，可能朝降低獎金、輔導選手就業的方向制訂；體育主管單位應該廣徵企業人士踴躍，以企業不竭的財源來推動體育成長，才能將獎勵的精神落實。

體委會修改現行獎勵修改現行獎勵條例，立意良善，深知與其頒發鉅額獎金，不如輔導得獎選手就業生涯規劃，才能彰顯獎勵美意。國內選手最在意的就是退役後工作無著落，但選手除了專業訓練技能外，是否具備就業後的本職學能？能不能適應現今社會比運動場上更激烈的就業競爭？也是運

動員本身要預作的生涯規劃。

現行獎勵制度曾衍生不少弊端，選手向「錢」看、教練爭職位甚至圖控制協會，看到的就是一筆高額的獎金。體委會主導修改條例，應該教導運動員眼光才遠的觀念，讓企業體把運動員視為提升形象的「寶物」，以拉近企業與體壇的關係。

國內企業活力十足，但與體壇發生緊密關係的大企業並不多，如何發布「獎勵投資體育條例」讓企業願意與體育結成共同體，才能廣鋪退役後選手的出路。未來將現行的獎金額度降低，但必須制定更完善的輔導條例來取代，才能彰顯立法美意。