



▶奧運檢討會昨晚召開，體協理事長張豐緒（左），聽取報告時面色凝重。  
（本報記者 張福興攝）

# 學者看體協專業總幹事

訪專 煌清鄭 者記報本

## 宜循序漸進 採逐步拔擢

蔡特龍（台北體專校長）

●體育發展專業化、制度化是必然的趨勢，先進國家如歐美、日本，甚至韓國均朝這個方向前進，我國目前亟思跟進，顯示已逐漸掌握發展脈絡。

專業總幹事對協會推廣具有決定性作用，全力投入自然有助協會內部運作之順暢，

改善以往尸位素餐的現象，對體育發展的助益不言而喻。

但就目前現況分析，並不宜貿然實施以免招致不必要的阻力。

體育圈講究倫常秩序，「空降部隊」勢必遭到排斥，所以應採循序漸進方式，挑選新秀由地方級協會開始歷練，再拔擢至

總幹事職位。

單項協會組織體制改革，應該掌握國情特性，在不健全、不成熟的現況中，可由政府適時適度援助，但不宜採國家集權統御的方式；且在脫離不了學校體育為主力的前提下，行政組織上的變革尤須步步為營，三思而行。

## 專業總幹事 搔不到癢處

黃賢堅（師範大學教授）

「專業總幹事」是本來倒置的不智之舉！國內運動水準的提升，關鍵並不在總幹事兼職問題上，貿然逼退現任總幹事，不可能有正面的收穫。

當前阻礙體育發展和成績的主因，在於「光說不練、紙上談兵」，徒然造成體協

業務上的疲勞轟炸，卻得不到理想的回饋；目前真正有待推動的是「向前看、不回頭」的精神。

體協該做的是：網羅統計、分析等高層次精密人才，將工作品質及效率再提高；不可光談向下整頓，也該由己處著手革新；另外選訓委員無法與現實結合、光談理論，

阻礙體協會務的成長，值得檢討。

有心提升成績其實應組成「改進委員會」，由運動科學、訓練人才潛心研究，法私慾、不畏難的設計新方針，以劍及履及、過勿憚改的精神去做，不應該頭痛醫頭、腳痛醫腳，甚至諱疾忌醫，反使病情惡化。

## 這一步改革 非跨出不可

江界山（文化大學體育系主任）

我認為「專業總幹事」制度勢在必行，由此才能建立體協與協會間順暢的溝通管道，在共同目標和進度下努力提升我國體育水準。

不過個人建議總幹事甄選，不應侷限體育科系畢業生，必須將眼光放得更遠大，

建立更完備的基礎，才能有取之不盡、用之不竭的能源。

其實除總幹事外，所有行政人員均應經過專業化考選和訓練，並賦予隨時進修、吸收新知的職責，以保持協會不斷向前推進。我建議能逐步建立類似國家考選的人事晉用制度，廣納社會精英強化協會陣容。

體育發展脫離不了行政組織及配合等問題，「專業總幹事」僅是需要改革目標之一，如能順利實施收到預期的效果，必能獲致全國體育界肯定的迴響，屆時再進一步革新必然順暢無阻；希望體協與各協會能審慎跨出第一步。