

都是職棒

哪裏不一樣

一樣?

明年到底是中華聯盟球賽好看，還是那魯灣球賽精彩，一切由球迷裁決。

記者 方正東、王惠民/專題報導

●我國職棒明年的最大轉變，就是中華職棒聯盟與台灣職棒大聯盟兩聯盟的比賽，而這兩聯盟間不僅談話沒有交集，無法「大和解」，而且組織架構、經營型態、理念與賽制特色也都大不相同，至於明年到底是由「各球團」主導的中華聯盟球賽較好看，還是以「公司」主導的那魯灣球賽較精彩，這一切就交由球迷裁決。

以兩聯盟目前整體狀況來作比較，中華職棒聯盟是由聯盟的七支球隊共同組成，各球團各推出一位常務理事，加上會長，組成常務理事會作為最高決策單位，而聯盟基本上只是業務執行，另一執行單位是中華職棒公司，負責商品、雜誌等營利事業，因此中華職棒聯盟是以各球團為主導重心。

而那魯灣方面雖然也分成公司及聯盟兩大單位，不過擁有球員聘用、異動及商品、廣告等處理權的那魯灣公司，則是整個組織架構的重心所在，而聯盟方面只負責舉辦比賽，不參與其他事務，因此那魯灣是最高決策單位。

由於中華聯盟是以球團為重心，所以各球團完全擁有球員，可以主導整個球隊的人事部署，而且可以自行主導球員異動及交換球員等，至於經營球迷，就由各球團各自努力，各自去爭取球迷的支持。

那魯灣的各球團權利就不及中華聯盟了，各球團只握有使用球隊商標的權利，而且沒有人事權，不能決定教練和球員的聘用權利，這全部都由那魯灣職棒公司的組織委員會決定。連帶著球迷經營，也完全交由那魯灣公司統一運作，以中央集權的方式共同運用所有的資源。



↑ 兩聯盟到底那一個好？大家來談一談。

資料照片 記者 郭運復/攝影

決策在那魯灣 聯盟只是辦比賽 陳進堂：體系構想在整合力量創造商機 避免資源重複浪費

●明年二月二十八日開打的台灣大聯盟，其組織體系迥異於一般正常的職業運動組織，旗下四支球隊全歸那魯灣職棒公司所有，聯盟只是舉辦比賽而已，那魯灣總幹事陳進堂表示，這個體系的構想，主要是整合所有力量創造最大商機。

一般認為應屬於球團的權利，包括球員聘用、商品等，在台灣大聯盟體系都集中在那魯灣公司，陳進堂表示，這種方式，可以讓那魯灣主事者容易形成共識，加快決策速度，減少球團各自為政，避免資源重複浪費。

在那魯灣的理念中，行銷居於相當重要的關鍵，雖然球迷是任何一項職業運動都不可忽略的，但陳進堂表示，人氣聚集之後，更可以帶動周邊產品創造無限商機，比賽之外的收益還有很大空間。

名稱	中華職棒聯盟	台灣大聯盟
組織體系	中華職棒聯盟及中華職棒公司，聯盟負責舉辦比賽以及球員薪資等相關事宜，公司負責商品、雜誌等營利事宜。	台灣大聯盟及那魯灣職棒公司，那魯灣為主導單位，包括球員聘用及薪資、商品、廣告等，大聯盟只專職舉辦比賽。
組成分子	聯盟及公司均由各球團共同出資成立，球團並成為聯盟理事監督運作。	那魯灣公司將朝上市公司方向經營，球員及球迷均可入股成為股東，聯盟則交由專家、學者及社會公正人士掌管。
組織	聯盟常務理事會為最高決策單位，聯盟及公司均為執行單位。	球員與球團均是那魯灣職棒公司簽約，再交給台灣大聯盟經營，那魯灣成為最高決策單位。
球團	完全擁有球員，可主導球隊人事部署。	只握有使用球團商標的權利，不能決定教練和球員的聘用與否。
經營管理	各球團分頭努力，各自爭取球隊發展。	由那魯灣公司統一運作，以中央集權方式使用共同資源。
球隊	全年共賽336場，每隊出賽96場分成上、下半球季。	全年共賽192場，每隊出賽96場以全年戰績決定球季名次。
賽後	上下半球季冠軍進行七戰四勝總冠軍賽，若上、下半球季冠軍為同一隊，則年度冠軍賽將由該隊對陣另一支球隊，但季冠軍即奪總冠軍。	球季賽排名二、三名隊伍，先進行二戰二勝進決賽，獲勝隊伍再與第一名隊伍進行七戰四勝比賽產生總冠軍。
賽制特色	採共同經營，僅統一類、興農牛兩支球隊有些許主場特色，在球團母公司企業所在地台南、台中場次較多。	強調主客場及球員屬地理念，但收入仍歸那魯灣公司所有。
登錄	每隊30人	每隊23或25人尚未決定
洋將	每年每隊最多可使用10人，單場最多登錄5人，可同時上場3人。	全年使用洋將人數尚無限制，單場可登錄9人，含投手在內可同時派用4人。
二軍	依各球團需要可自行設立。	各球團共同設立兩支二軍，一隊新人組成，另一隊為各球團低潮或傷兵調整之用。
新人	可透過選秀或特考方式補充。	新人和那魯灣職棒公司簽約後，須先到二軍，再透過選秀加盟不同球團。
球員異動	各球團可自行主導，包括交換球員在內。	球團無自主權，由那魯灣職棒公司組織委員會決定。
賽制特色	全部採用混合制，每隊分兩組進行賽事，一組四隊單循環打八場，另一組三隊雙循環同樣打八場。	每隊六場比賽，前三場混合制，後三場有一隊要打三連戰。
吉祥物	傳統造型	卡通造型

王惠民/製表