

18% 新制今上路 公教退休金縮水

逾15萬教師每月少1萬 8萬多公務員損失8500元

【記者高泉錫／報導】在立法院凍結預算壓力下，銓敘部態度強硬，宣佈軍公教十八趴改革今天正式上路，教職人員以中小學老師受創最重，逾15萬人每月失血約1萬元；中低階公務人員8萬多人居次，每月退休金損失約8500元；軍職人員僅將軍級以上65人受影響，共25萬多名退休公教人員荷包大失血。

針對公務員退休所得的法制化工作，銓敘部已修改「退休公務人員公保養老給付金額優惠存款要點」，及「公務人員退休法」的法制化條文，將於今天考試院會通過後送立法院審議。

根據銓敘部退休所得合理化計算公式：現職待遇（分母）包括本俸（年功俸）、專業加給、主管加給、年終工作獎金；退休所得（分子）包括月退休金、公保養老給付優存利息、年終慰問金。

所得替代率公式的分母因計入「主管加給」，使擔任主管的公務人員較為有利。又計入「專業加給」，使稅務、地政、警察人員佔有專業優勢，不過，銓敘部在配套方案已作調整，減緩對公教人員的衝擊。

銓敘部並以簡任12職等作為切割點，避免外界「肥大官、瘦小吏」之譏。政務官及12職等以上高階文官，所得替代率上限定為75%，其後逐年增加0.5%，最長35年上限為80%；其他職等的公務人員，任職25年者，所得替代率上限定為85%，其後逐年加1%，最長到35年上限為95%。

教育人員部份，因中小學老師年資最長可達40年，因此採增核退休金方式，從第36年起逐年增加0.5%，最高40年，上限為97.5%，為降低對中小學老師的衝擊，中小學老師的兼任主管資歷計入主管職務加給，中小學老師兼任導師1年以1點計算，兼任組長1年以1.5點計算，兼任主任1年以2點計算，點數合計達20點以上時，則加計主管職務加給。



◀教育部教育人員退休所得合理化改革方案說明會昨天上午在師大禮堂舉行，主持說明會的教育部人事處處長朱楠賢（坐者）在許多老師舉標語抗議下一臉無奈。記者林秀明／攝影

教部說明會 教師嗆聲

【記者林麗雪／報導】公教人員退休所得改革方案今天上路，教育部昨天舉辦一場說明會，中華民國全國教師會多名代表在會場舉牌抗議，批評新制不公平、不合理，新的退休制度搞教師階級化，倒楣的都是基層老師。

教育部昨天在台灣師大舉辦公教人員退休所得改革說明會，昨天參與抗議的基層教師強調，新的方案中，最令教師不滿的是退休所得替代率分母部分的主管職務加給，依

照「擔任導師一年折算一點、組長一年一點五點、主任一年兩點」的標準計算，這樣的方式，忽視基層教師在教學現場的貢獻，未來大家都搶著當主任或校長好了。

基層教師認為，沒有兼行政職的科任教師，在職期間，每周上課時數比兼任行政職的教師來得多，領的薪水卻比較少，退休所得改革方案上路後，被扣的錢又比行政職多。

全教會副理事長楊秀碧指出，教

師在學校兼任主管，與一般政府機構的主管不一樣，但退休所得改革方案卻利用新制，硬是把教師階級化。

全國退休教師聯盟執行長張美英表示，只要薪級相同，不論是校長、主任或一般教師，在職時，每個月扣繳的退撫基金與公保養老金額度相同，但新的退休所得改革方案上路後，將因有無擔任行政職，面臨退休金多寡差別待遇，大多數基層教師感到不滿。