

# 蒲仲強帶傷上陣·彰化領跑

## 「為奧運金牌而跑」·細雨中仍見高潮

【彰化訊】為奧運金牌而跑，昨天清晨在彰化市舉行，男子組蕭燕琳得到第一名，女子組陳政后獲得第一名，負傷上陣的蒲仲強獲得第八名。

昨天上午六時，五百餘人集合在彰化縣立體育場，由縣長黃石城鳴槍後，開始起跑。

沿著中興路，各路好手，將馬路擠滿，到了中山路後，隊伍漸漸拉開，這時天空飄下小雨，給選手們帶來更清涼感覺。

中興路左轉至華山路，選手們奮勇向前跑。

由華山路右轉到了開區中正路，最前面四名好手，不分上下，後面就是蒲仲強與四位競爭者並排而跑，誰也不甘落後。

終點站在縣府門口，縣長親自到場迎接，並頒發給前十名選手。

隆。

女子組：①陳政君②陳秀梅③許美雲④林秋香⑤高美玉⑥李秀治⑦賴美玲⑧吳春鳳⑨許美枝⑩李曾玉子。

蒲仲強以大會貴賓身分參與賽跑，雖然名列第八名，但大會不列成績。

# 運動發展點線面

以前，有一個晚上，台北市立體育場挑燈夜賽，對面在打棒球，不遠的中華體育館則在賽籃球，同一時段，三個比賽撞期，運動迷分身乏術。多半時候，中華體育館大門深鎖，棒球場荒廢不用，體育場則變成學生上課、休閒慢跑甚至溜狗的場所，運動比賽到那裡去了？

前面所述的確是我國體育發展的怪現象之一，該有比賽的時候沒有比賽，各運動協會忙起來時大家都在辦中正杯、青年杯，就如坐公車，等半天沒來一輛，一來就是十多輛，真不知選那一輛來坐呢！

際此青年學生放暑假，大家比較有空要看精采球賽時，翹首企盼，結果卻是人人失望。國內各運動協會舉辦活動只有「點」，而且「點」的分佈極其不均，時而密集，時而一連兩三個月平靜無事。有些協會一年只辦一兩次活動，其餘時間會務停擺，這不是正常運作的體育發展，值得體育界檢討改進。

各運動協會舉辦比賽應有由點發展成線的理想，點的分佈又有時間與地點的因素必須考慮，比賽季節節，活動平均且不能只集中在台北市，各大城市也應分享國際賽或全國賽的利益，如此才能由點串成線，運動風氣也才能普及蓬勃。

什麼時間有什麼比賽可看，這個月看籃球，下個月看棒球，然後有田徑、足球、排球……我們的體育發展能如此，點線就能構成面，體育界與社會的結合才能日趨緊密，對運動選手而言也才有訓練、調整、比賽、休息、訓練的合理時序，作息正常，保養得當，水準就能提高。盼體育領導單位速為社會規畫出符合大眾需要的比賽季節。



中華民國籃球協會即將改組，對於即將卸任的現任籃協理事部和幹事部，幸苦了這麼多年，謹表示敬意。站在一個甲組球隊領隊兼教練，和愛護我國籃球運動的立場，願對籃運發展提出幾點拙見。

第一、必須確認一項事實，沒有籃球隊就沒有籃球協會；所以理、監事部和幹事部也必須確認，他們的工作方向是在維持球隊的平衡發展，是在謀求各球隊的和諧相處，是在輔助各球隊實力加強，是在代表各球隊制止不合理現象的發生。所以理事長是在領導理、監事部和幹事部，對各球隊提供充分的服務，正如公僕必須為民服務一樣。

第二、必須確認的另一項事實是籃協是全國的籃協，它絕對有必要爭取明確劃分全國——省（包括直轄市）——縣市三級制，並且具有管轄權。全國籃協下面有三個籃球委員會：台灣省、台北市和高雄市。而這兩個籃球委員會下面也直轄各縣市、各區籃球委員會。籃協輔導台灣省、台北市和高雄市的籃委會，這三個籃委會則輔導再下一層的籃委會。各層次之間的權責必須明確劃分，目前各管各的情況應該立即改善。前任總幹事常常嘆息「大家都是全國籃協，誰也不聽誰。」新任理事長

# 對籃運發展的建議

·曲自立·

中迎戰。台灣省籃委會請來了NBA的湖人隊，對不起，賽程由全國籃協安排。這種系統假如不建立，我們的籃球永遠處在混亂中，永遠不會進步。

第三、必須接受應該由球隊、球員、教練、裁判的參與。歷屆常務理事大多由一些元老或不相干的民意代表擔任。敬老尊賢本來是吾輩應該做的事，但現在環境不一樣，現在大家都要參與，所以籃協必須在選舉時放棄以往的控制方式，而多鼓勵各球隊的球

員、教練，甚至於球隊管理參加選舉。一個常務理事、監事會理，有球隊的領隊、教練、管理、球員，加上裁判、權威記者，總比現在由社會賢達擔任好多了。

第四、必須設立研究發展委員會：這個組織的工作是整理系統資料、翻譯國外教材、採辦訓練影片及影帶，然後依照層次向下廣播。我認為這是一項最重要的工作，我們樹立向下扎根的目標，就應該去完成前幾天金人先生談我們應該從速編定一套教材，是一針見血的建議。但有了教材誰保證教練和球員一定看？就是一大問題。

我在體育世界寫NBA看的人很多，但和韓念鵬兄合譯的籃球聖經「現代實用籃球」就說自己的英文不好，看不懂原文資料，但現在有人譯出來，為甚麼也沒人看呢？

第五、必須先確定籃球究竟是一項應該發展的運動，抑或一項值得發展的娛樂，如果是前者，就應該減低商業色彩，如果是後者，就應該和球隊及球員分享利潤。如果一味要各隊拿經費訓練球隊，而主事者卻拿來大作生意，則不論賠賺都會造成領導者必被領導的心理差距，造成球隊的離心力。