32890

國立台灣體育學院圖書館剪輯資料

分類 體育評論 來源 民生報 日期 800803 版面 五版

《有話直說》

選秀無用 無所助益

球探無能 提升水準

記者 林幼英／特稿

●職棒聯盟球探組提出的「選秀」名單，不如球隊自行聯絡提報「候選」的球員受到注意，聯盟球探組成立以來遭到第1道試煉，也令各球隊對球探組功能的懷疑。

今年才成立的球探組，其成立是為了配合職棒去年底訂立的選秀制度，當初構思包含國內、國外球員的選秀，都應由球探組負責選秀球員的網羅。

但是，隨著4隊協商，洋將外籍球員的聘請由4隊各自透過管道覓才聘請，洋將選秀無疾而終，球探組失去代覓洋將人才的「功能」。

這次國內球員選秀，球探組提出的5名候選球員名單，又令各球隊領隊，教練團不滿意，除了兄弟隊可能基於「支持」聯盟運作選用部分球員外，其他隊伍的興趣不高。

味全、三商、統一3隊的教練有個共同看法，選入的球員不比現有球員為佳，何必爭著選，不如自己找球員訓練。

球探組未能找到令球隊滿意的新「秀」，理由是國手級球員受到限制不能參加選秀。

但由球隊提出的參選球員，卻有重量級好手受到各隊注目；並且球探組5名選秀名單中，有未滿24歲違反規定的球員，顯示球探組在尋覓才工作上，未盡到全力。

依現行聯盟辦法，選秀的成敗與球探組的功能息息相關，若球探組功能不彰，選秀流於形式對職棒水準提昇無所助益。