

職籃三年改採積分制

避免球季後段出現放水情事 作法具「創意」

記者 李亦伸／報導

●職籃三年球季賽制將有大革新。球團經理會議已通過職籃三年將試行「積分制」，以變動式積分累計來決定球季排名，以及季後賽配對，細節待進一步磋商。職籃公司研擬積分制的原因在

於製造整季高潮，創造懸疑氣氛，並防杜球團如職籃二年季末階段疑似放水或不全力求勝的作戰心態。

職籃公司提報經理會議通過的積分制，將分兩個累積積分階段，球季前四分之三，也就是各隊的前四十五場例行賽，勝隊每場積

分兩分，輸隊一分，球季最後四分之一，在所剩的十五場例行賽中，勝隊每場積分兩分，輸隊零分，將由積分累計，決定排名。

職籃三年將採行單一球季，不再像前兩年球季區分為上、下半球季，職籃公司為免球季排名提早產生，因此才研擬這項新措施，

希望能藉以持續例行賽的競爭性到季末，讓球迷能夠全程投入每一場比賽。

職籃二年曾因部分球團或篤定打進季後賽，或確定無緣季後賽，球季尾聲剩的例行賽裡打來漫不經心，甚至創下單場狂輸四十五分紀錄，不僅打爛了票房，也砸了CBA形象，職籃公司對此耿耿於懷。

不過，積分制是否真能彌補各

球團缺乏「職業觀」的作戰和經營理念，在職籃公司最後研擬具體文字規範階段，是值得細細深究的問題。

在國外職業運動先進國內，如美國NBA、職棒大聯盟，日本職棒和國內職棒等，均採勝負的勝率制決定排名，中華職籃計畫試行的積分制，在職業運動是相當罕見的賽制。

治標的藥 再強也罔然 職業觀才是治本之道

記者 李亦伸／特稿

●積分制雖是不错的改革構想，藉以增加排名的變數，讓例行賽更富變化與刺激，吸引球迷投入整個球季的比賽，但只是治標之策，如何提升各球團的「職業觀念」與「均衡實力」，才是治本之計。

自由球員無法進入自由市場流通，大陸球員、華裔球員特案增加，本土球員上場機會減少，球技難以精進，各隊實力失調，實力強弱分明，積分制即使再周全，也於事無補。

職籃二年季末有球團不想求勝，使原本就不太踴躍的觀眾更意興闌珊；或刻意讓排名殿後，以符

合利益供給，完全喪失了職業球團應有的經營理念。

球隊打不求勝的比賽，輸的不只是敗隊，最大的輸家是職籃的市場與球團，觀眾被騙、球迷失望的印象，絕不是三兩年內可以扭轉。

職籃公司特別針對球團不想贏球的「既得利益」關係，具擬防杜之策，以變動式積分累計來刺激球隊「努力上進」，雖為不得已，但效果難定，卻也呈現對球隊、球員的不信任感和實力差距難以調合的無力感。

假如CBA生態是強者恆強，那即使是更大變動的積分制也是罔然，排名還是會提早產生，比賽最後還是會流於形式，球迷難以由比賽得到想要的東西。