

## 國立台灣體育學院圖書館剪輯資料

分類 體育政策 來源 民生報 日期 801226 版面 五版

## 核定職等薪級留退路 合庫薪制樹立新型態

記者 林幼英 / 特稿

●合庫籌組職棒隊，計畫聘用的我國球員給予雇員資格核定職等薪級，如果付諸實施，將為職棒球員開闢一條退路，對職棒球員的照顧樹建新型態。

我國剛開展的職棒，球員加入職棒隊，就像走上不歸路，退出職棒後的出路，必須球員自己尋找。

美、日職棒先進國家，由於球隊眾多，所需職棒、業餘球隊相關人員也多，職棒球員退休或離職後，擔任評論員、業餘隊教練甚或球場管理人員等棒球相關工作的退路甚多，並且美、日的高薪、高簽約金，球員退休後的生活，大多不必再煩憂。

我國職棒目前簽約金、薪津均不高，棒球相關職位又不多，球員退出職棒後的出路，的確是目前許多球員的隱憂。

合庫隊目前的計畫，球員打職棒時，簽約金、薪津悉依職棒聯盟規定，但也取得合庫雇員資格敘職等薪級，並依合庫技術人員升遷辦法，累計年資等升遷，待離開球隊後，依所累計的職等薪級到合庫任用支薪，對於球員而言，不必擔心參加職棒之後，將來不打球了如何謀生出路。

在以往我國棒運發展中，合庫就以照顧球員最周全，而能夠屹立我國棒壇40多年，在推展棒運中居龍頭地位；合庫隊計畫加入職棒賽，又為球員預思退路的照顧；如果這項計畫實施，球員加入合庫的意願和拚戰的精神，相信將比各隊為強，棒球一向是合庫企業文化和企業形象也將更鮮明。

