

職棒聯盟

選出七人決策小組

陳重光當選第二任會長，唐盼盼為名譽會長。

聯盟運作決由常務理事會議決後執行。

記者 林幼英／報導

●職棒聯盟新任會長陳重光昨天表示，今後職棒聯盟要在強化常務理事會功能下，推動職棒更完善、更美好的發展和進步。

職棒聯盟昨天召開第二屆第一次會員大會，陳重光順利當選第二任會長，職棒聯盟並在六球團共識下，今後將以七人的常務理事會作為決策中心。

七人常務理事為陳重光和味全龍簡進光、三商虎陳河東、統一獅林蒼生、兄弟象洪瑞河、時報鷹周盛淵、俊國熊陳一平。

陳重光指出，今後聯盟的運作，在經七人常務理事會決議後，交由聯盟秘書長領導的聯盟工作人員執行，他表示在常務理事會集思廣益下，職棒的發展應更美好。陳重光並表示，雖然會長改選，但在對會務尚未瞭解的情況下，秘書長等聯盟幹部短期內尚未有更易的打算。陳重光同時身兼俊國熊職棒公司董事長，對是否要辭俊國熊職棒公司的職務，他表示是否有不能兼職的規定，如果



陳重光(右)當選會長後，原會長唐盼盼立刻向他道賀。

有此規定，他就辭去俊國熊董事長之職。

陳重光對我國整體棒運的現況，認為球場設施太差了，他將再與政府有關部門如台北市長等人協商，促進球場設施的改善，催促類似巨蛋的室內棒球場的早日興建。

陳重光認為職棒發展須業餘棒球的配合，他將與將接任業餘棒球理事長的陳盛泗協商，如何加強業餘棒球從三級棒球起的擴

大棒球人才培育。目前六球團都有人才不足的情況，尤其四支老球團在職業與業餘的24歲限制協議下，缺乏年輕球員的新血補注，他將與陳盛泗研究，如何開放業餘球員加入職棒，使職棒能有補充新血的機會。

職棒聯盟會員大會在六球團事前已取得共識的情況下，改選理事會，均依規劃的人選選出31名理事，七名監事，原任會長唐盼盼雖在選前表示，不願再出任理

首次會達成走向共識 聯盟只負責賽務票務

會長任期改為兩年 最快下屆開始實施

記者 王惠民／報導

●職棒聯盟新出爐的常務理事會昨天選出後，立即召開第一次會議，會中達成未來走向共識，往後聯盟將只負責賽務及票務，成為比賽執行單位，其餘相關營業務，全交由職棒事業公司負責，但聯盟秘書長暫時不考慮異動。

常務理事會將由時報鷹領隊文念萱出任執行秘書，負責將常務理事會決議交由聯盟執行。會中同時決定，原則上下周五再召開常務理事會臨時會議，討論會長交接事宜，昨天這項

會議陳河東因事未參加，其餘常務理事都出席。

記者 林幼英／報導

●職棒聯盟會員大會昨天兩度因不符社會團體法的法令規定，被內政部代表糾正，六球團原規劃的會長任期由四年改為二年，也因不合法令規定，最快只能由下屆開始實施。

會議中，三商虎隊球團代表陳君毅以六球團值月代表身分，代表提出臨時動議，「為讓更多人參與和暢通人事管道」提議將監事任期由四年改為二年。

此案提出立即受到內政部代表糾正指出，此為修改章程的重大事項，須列在正式議程中提出，並指出即使此次大會通過，也須在報部核定後實施，也就是下任理監事任期才縮減為兩年。

此案後經修改為，授權理監事會研究再提大會處理。六球團原規劃經由修改聯盟章程，由本屆起會長任期為兩年的計畫落空。

陳君毅提出的另一臨時動議，建議修改選舉辦法，由主席提出理監事推薦名單，以鼓掌方式通過，也被內政部代表以不合法令規定，一定要以票選方式進行。最後由唐盼盼提出推薦名單，再以票選，在與會會員有共識情況下，均如規劃選出。

事，但在77名參與投票會員中仍獲得六票當選理事，唐盼盼當選後再表示辭意，但依法令規定，必須以書面請辭，再經理事會通過，才算正式完成辭職程序。

唐盼盼並經新任會長陳重光推薦，經全體以鼓掌通過，為職棒聯盟名譽會長。

《決策中心談理想》



發揮軟硬基本功能

簡進光(純青職棒公司董事長)：●職棒聯盟在草創期對職棒的貢獻不可抹殺，但任何單位要能發揮功能到最後勢必走到制度化，聯盟前此因為功能太多，定位一直不很明確，從賽務、廣告、商品到票房通包，就很難制度化，因此必須重新對它的功能作一番規劃。

重新定位之後的聯盟應該具有軟、硬體兩種基本功能。所謂軟體功能，是從文宣、裁判制度和水準的建立著手，積極引導觀眾培養看球的基本水準，並塑造、規劃職棒球員的形象，找出屬於我國職棒發展的特殊性，從而確立我國的職棒傳統，導正球場風氣。硬體功能就是加強球場水準和比賽的賽務規劃等。

從這個角度來看，聯盟是一個推動單位，須要許多專業人才支援、配合，因此不宜參與任何商業行為。所有有關職棒的營利行為，應該都交給與聯盟對等的職棒公司去規劃、統籌，這樣一來兩者的定位鮮明，互動的力量會更大。

常務理事會的成立目的就是在協助聯盟確立、發揮這些功能，再交由秘書長去執行和推動。

(陳筱玉／整理 郭運復／攝影)

《決策中心談理想》



讓棒球愈來愈好玩

林蒼生(統一職棒公司董事長)：●在談職棒聯盟的組織型態之前，必須先為職棒聯盟在這個社會上的功能作一個定位，簡單的說，我希望職棒聯盟是一個能讓棒球愈來愈好玩的機構，這個機構的成立目的是要幫助國內棒運普遍水準成長，而不僅僅是個被動的行政單位。

從這個定位我們再來賦與它應有的功能。

職業化是任何一種運動在技術上的最高級展現，但除了運動員的專業技術外，裁判的水準、球迷的水準甚至紀錄、場地的水準，是否能配合球員的技術水準一起成長？從而使我國的職業棒球不論在專業領域或公信力也都能成為國內領導者？這就是職棒聯盟所要肩負的責任。

前一陣子職棒公司去支持恐龍展，我就很贊成，因為棒球水準的提升不是只靠棒球。唯有盡量去豐富社會資源，使國人從各方面都能得到充分的涵養，整體人格一起成長後，棒球運動的水準才會跟著提升，棒運是社會的一部份，職棒聯盟的眼光絕不能僅限於一個小小的棒球場，而職棒聯盟所關心的，也絕不應該只是賽務問題。

(陳筱玉／整理 郭運復／攝影)

《決策中心談理想》



扮演“火車頭”角色

洪瑞河(兄弟象隊領隊)：●常務理事會設立後，雖然運作上不會有太大的改變，但是權責將更加明確，更有制度。

《決策中心談理想》



促球團聯盟合為一

周盛淵(時報鷹總領隊)：●以往職棒聯盟運作不順利，主要原因就在於缺乏制度，所以第二屆理監事產生，且增設常務理事會後，首要之務是建立制度，

使球團和聯盟合為一體，將可使職棒發展更順利美好。

制度化是現代企業精神，推展職棒運動自也不例外，從職棒開展以來，很多事情也許會令人覺得缺乏整體計畫，效果也不夠，我想就是因為沒有建立完善的制度，目前常務理事們都已建立共識，先把制度建立起來，而且要盡量作到完美的地步，使整體職棒業務都有同樣的正確方向，才能貫徹執行。

至於球團和職棒聯盟之間，應該是一個整體，不能視為不同的個體，以至於陷入互相矛盾中，業務推展自然很難達到成效，如果大家都有球團、聯盟本為一家的觀念，彼此充分合作，當然可以作得更好，球團與聯盟也互蒙其利，職棒運動可以更蓬勃發展。

(王信良／整理 郭運復／攝影)

《決策中心談理想》

要能顧及各隊權益

陳一平(俊國熊負責人)：●職棒聯盟今後在由常務理事會作決策後，運作最重要的是執行聯盟秘書長，如何能公正、確實的執行。

七人的常務理事會在集思廣益下，對聯盟事務作出比以往周詳、嚴密的推展決策，以及能顧及各隊權益的策略。

但再周詳的計畫和決策，仍要靠執行來落實，領導聯盟工作人員執行的秘書長，如何帶領聯盟人員來依決策來執行，就格外重



要了，並且在執行時，能嚴守公正立場和確實執行，是職棒能否更大步發展的關鍵。(林幼英／整理 郭運復／攝影)

《決策中心談理想》

把職棒導向更高點

陳河東(三商企業總裁)：●職棒運動是一種公眾事業，應由整體智慧集體經營。

大家都看得到，職棒運動在國內已經形成最吸引群眾的一個項目，可惜以往經營的還不夠好，有必要大家同心協力一齊努力，把職棒運動導向更高點，也把社會風氣導向更清新健康。

職棒並非個體營利事業，而是目前極受注目的公眾事業，參與者絕對不可掉以輕心，所以就應該運用整體智慧，集體經營，如



此發展方向不會偏失，執行效果也應該更好，靠大家的力量，使職棒運動發展更多一層保障。(王信良／整理 郭運復／攝影)