

52-21
6884

分類：特選 來源：中央日報 日期：850831 版面：十七版

體壇再造系列之四

鼓勵企業認養、聘用優秀選手

本報記者 溫世銘

體育選手的就業問題向來相當棘手，但卻是影響選手能否無後顧之憂投入訓練比賽的關鍵，若由修法著手，讓優秀選手以「專業人士」擔任體育教師，所花時間難以掌握，倒不如多鼓勵大企業認養、聘用優秀選手來得實際，更可廣開選手的就業大門。

以這次參加奧運會的中華女壘隊為例，陣中有七名已畢業的選手，在奧運會後面臨就業的實際問題，在奧運會之前的集訓時間，每名女壘選手尚可領有壘協發給的每個月二萬四千元的生活津貼，如今比賽落幕，生活津貼不再發放，選手們面臨了「斷炊」的困境。

一九九二年中華成棒隊拿到奧運棒球銀牌算是比較特殊的例子，那時，雖然棒球是團隊項目，包括教練團、選手在內人數頗多，可是，一方面每名選手均有數百萬元銀牌獎金可拿，另一方面，臺灣國內職棒運動已歷經三年的發展，這批銀牌國手絕大多數早已被時報薦及當時的俊國熊兩支職棒球隊簽走，選手就業並不是很困難，即使

沒有銀牌護身，只要實力不差，還是有很多職棒隊搶著要。

此外，像是「十項鐵人」楊傳廣、「飛躍羚羊」紀政，學重的蔡溫義，乃至於今年的桌球銀牌選手陳靜，因為都屬於「萬綠叢中一點紅」的該屆奧運我國唯一獎牌得主，物以稀為貴，這些優秀選手名利雙收。

楊傳廣與紀政都曾當選立法委員，擔任最高層級的民意代表；蔡溫義專任學重國家教練，學以致用；陳靜則擔任合庫教練，能發揮所長。

但是，並不是每一位運動選手都能有這麼幸運，例如，上述的女壘隊員未來出路，女子泳將林季嫻未來培訓路途該怎麼走等等，這些占大多數的基層運動員很願意教育部長吳京幫他們解決就業問題，但是，這涉及修改法令問題可能曠日費時仍不得其門而入，政府單位如果真有心，不妨多與大企業溝通，由企業出面認養優秀選手，並保障未來安插到企業公司內工作，這絕對比政府單位提案修法要來得快且有效。