

國立臺灣體育大學圖書館剪輯資料

分類 球 來源 自由時報 日期 98.3.26 版面 C一版

【記者林三豐／台北報導】中華職棒球員工會踏出白清的第一步！參加工會的牛、獅、熊3隊106位球員都同意，每月提撥10%的新水交付信託，作為「防賭基金」，將來若被查出參與打假球，球員留在信託帳戶裡的錢將全數充公，是台灣職棒史上球員首次自發性集體自我約束的實際作為。

其實在球員籌組工會過程中，曾有人提出類似的做法，但部分球員以「各人財務狀況不同，無法一概採取相同的標準。」此案在工會成立之初無法實行。

工會理事葉君璋說（見圖，資料照，記者廖耀東攝）：「

現在大家都體認到職棒環境不能再惡化下去，打假球的問題更是要優先解決的問題，球員得拿出實際作為，才能挽回球迷的信心，對未來要打職棒的年輕球員，也有帶頭示範作用。



」最後終於說服所有人同意，實行這個制度。

陳金鋒 每月信託上繳8萬

以陳金鋒為例，每月信託基金逾8萬元，而一個月薪20萬元的27歲球員為例，一年將交付信託24萬元，隨著個人成績提昇，薪水還會繼續上升，如果打到35歲退休，信託帳戶裡至少有200萬元，是否要輕易涉險，球員就得三思而後行。

葉君璋說：「球員信託帳戶是各自獨立，等將來不打球後，一段時間內未被查出涉及打假球，工會就會出具證明，讓球員領回信託帳戶裡的錢，等於

多了一筆退休金，也算是另類的強迫儲蓄。」球員工會目前僅象隊未加入，牛、獅、熊三隊球員都已全部入會，這項做法也獲得獅、熊兩支球隊贊同，認為有助於球員自我約束，取得該隊球員同意後，球團會把個人每月薪水10%直接轉入信託帳戶，對球員工會抱持反對立場的牛隊雖不願配合作業，但也認同這項做法的精神。

球員工會將在27日舉辦信託簽約儀式，3個月內取得全部工會成員的同意書，不過考量到球員個人財務狀況不同，葉君璋表示，如果有球員現在逐月提撥部份月薪有困難，工會將專案處理，設定一段緩衝期，讓球員調整個人支出狀況後，再加入「防賭基金」計畫。

防賭基金 球員同意

3隊

何謂信託

信託是一種「為他人管理財產」的制度，依據信託目的不同，可以達到財產管理、事務處理、追求利潤、社會公益等目的，在信託關係中，財產所有人（委託人），為自己或他人（受益人）的利益或特定目的，將自己的財產權轉移或處分給受託人（銀行），由受託人依信託設立的目的來管理或處分該信託財產。

設立信託的優點在於，信託財產具有獨立性及安全性，且銀行可彈性設計信託模式，還具有節稅效果。

一般而言，信託大多運用在不動產改建、開發，個人或家庭的財產管理節稅規劃，子女生活、教育及創業資金之準備，以及退休安養生活之照料等。以職棒防賭作為信託的目的，算是比較特殊的情況。

（記者李銀慧）

球員自律

在中華職棒20年球季開打前夕，球員工會通過逐月提交10%薪水交付信託，作為「防賭基金」，能否就此根絕危害中華職棒已久的打假球問題，效果還有待觀察，但至少球員們願以實際作為展現自律的決心，應該值得外界給予掌聲。

中華職棒從草創階段的4隊，到1996年最多的7隊，加上台灣大聯盟的4隊，台灣最多曾有11支職棒隊，現在又回歸最初的4隊，等於19年間的努力都付諸流水，最大的關鍵就是打假球的問題無法根絕，每當職棒開始回春時，球員收錢放水的風聲也四起，等到檢調有所動作，接著就是球隊解散，宛如一種無限迴旋。

這次球員願意逐月提交10%的薪水作為「擔保」，宣示自清自白的精神，或許有人認為球員打幾場放水球的代價，可能就超過一年信託的薪水，

該給掌聲

象徵意義大於實質意義，不過有領隊表示，就他私下打聽的結果，現在打假球的行情已大不如前，組頭操縱比賽的難度也愈來愈高，球員又願意用薪水作擔保，應該能提升球迷對比賽的信心。

該領隊開玩笑舉例，以工會訂定提撥薪水的標準，組頭想操縱比賽，「月繳5千元」級的人可能連上場機會都很少，至少要收買「2萬元級」以上的球員，一場比賽也不可能只綁一個人就控制輸贏，這些人未來都有一筆錢「押」在銀行裡，組頭想買通球員勢必得用更高的代價。

「現在總教練也都很注意。」該領隊說，現在變成4隊後，各隊人手增加，素質也更整齊，只要球員表現有異樣，教練團可以立刻調整戰術，內外都發揮約束效果，球員就不敢輕易鋌而走險。

（記者林三豐）



獅：給予肯定

統一獅領隊林增祥（見圖，資料照，記者簡榮豐攝）：

球員願意提撥部分薪水證明自己是打真的，附加功能能強迫他們儲蓄，我認為是很好的事。球團董事長林蒼生得知後，也對這項作法相當肯定，認為有助於發揮約束球員的效果，只要領隊的工會代表取得隊上所有球員同意，行政部門願意配合，每個月將部份薪水直接轉入信託帳戶。

職棒舞台上的主角是球員，中華職棒現在環境如此低迷，最大的問題也是球員不自愛，球團每天點名或是三令五申都沒有用，關鍵還是在球員要有自覺，現在他們願意用實際作為證明自清的決心，我想值得給予肯定。

（記者林三豐）



熊：作法具體

La new熊領隊郭建霖（見圖，資料照，熊隊提供）：

從球員開始有意籌組工會，球團就一直是樂觀其成的態度，現在他們願意逐月提交部份薪水信託，我也認為這方法不錯，球員願意用個人薪水擔保自身清白，應能建立球迷對球賽的信心，算是踏出不錯的第一步。

就我個人過去也打過職棒的經驗，球員性有自我約束才有限，任何外在規範的效果都有限，現在他們能拿出具體做法，公權力也願意肅清組頭的問題，雙管其下解決長久以來的危害中華職棒最嚴重的憂慮問題。

（記者林三豐）



牛：別再滋事

興農牛領隊劉志昇（見圖，資料照，記者張嘉明攝）：

球員以實際行動自我約束，當然是件好事，但是由球員工會來推動，球團的立場沒有贊成或反對，我只想提醒他們，要做對的事，不一定要大張旗鼓宣告天下，也未必得各隊代表都出席，用實際作為證明決心才有意義。

從上次球員工會成立事件，我想牛隊球員們可以感受到老闆的態度，希望他們三思一再挑戰老闆底限的後果，行政部門也不會配合他們的作法，球員如果主動提撥部份薪水信託，才能證明自清的決心。

新球季本週就要開打了，現在球員應該好好調整自己，不要被外務干擾，也製造球團的困擾。

（記者林三豐）