

國

分類

陳祖烈：

劃規程長經未訓培員球 利奪權爭內協籃

外行人

當家

籃壇

葬禮

做

→ 陳祖烈指出，國內籃球員都只學到美國籃球的皮毛。

記者 李天助／攝

記者 羅宏仁／報導

兩屆奧運籃球國手陳祖烈赴美深造十多年後回到國內，再度投身國內籃壇擔任甲組球隊、國家隊教練工作，但之後他選擇退出。他談到那段過去表示，多年來國內籃壇都是由外行人領導內行人，而且主事者把籃球協會當作是爭權奪利的工具，未真正用心經營是目前籃壇如此低迷的主因。

陳祖烈表示，籃壇領導人是以企業家的身分爭取籃協領導地位，但並未真正致力於推廣籃球運動，純粹只是以玩票性質兼任，所選任的籃協工作人員也都是兼差性質，未由真正專業的人士或是具有籃球背景出身的人士出任。領導人只以花錢打知名度、做廣告的心態經營，根本無法將籃球運動帶向未來。

陳祖烈表示，當初選擇退出籃壇就是不習慣籃協爭權奪利的情況，他認為自己個性直來直往，不適合與別人鉤心鬥角。兩年前受到再興中學校長請託，才義務性地協助再興中學訓練球隊，也連續兩屆拿下冠軍。

此外，陳祖烈以他多年留美的經驗指出，我國目前籃壇走向職業運動是必然的趨勢，但國內領導人只看到美國職業運動光鮮亮麗的一面，未見外國經過長期苦心經營的苦澀與付出，當然只能學到皮毛。

他說，美國職業運動的規劃十分長遠，學校對於球員的安排大多等到念完四年大學，人格成熟度與技術都到達一定水準才讓他們投身職業。我國反之，一見年輕球員具有潛力，就大力網羅加入職業球隊，一旦選手未能持續進步或是意外受傷無法比賽，就將選手淘汰。完全將球員視為商品，而無任何保障。

陳祖烈提到，年輕選手過早進入職業隊，容易造成在心智尚未具備自我管理能力的時候，就受到金錢誘惑迷失自我。一旦沈溺於現狀不求進步，就很容易遭到淘汰，如此惡性循環，殺雞取蛋的作法，無疑是扼殺了我國籃壇未來。

對於籃協僵化的人事制度，陳祖烈表示，現今籃協的選拔委員還是三十年前他們見到那批人。國際局勢不斷在改變，而籃協選拔人才的委員長年未經換血，一再使用過去的經驗與觀念拔擢球員，不但阻礙了發展，也造成新秀無法出頭的問題。如此僵化的制度，是國內在競爭激烈的世界潮流中，沒有進步反而退步的主因。

