

國立台灣體育學院圖書館剪輯資料

分類 籃球 來源 民生報 日期 840602 版面 四版

林鴻道請辭職籃公司董事長 不成

提出建立總經理制 其他三領隊表示應等健全制度後再說

記者 林幼英／報導

●職籃公司董事長林鴻道昨天在球團負責人會議，以建立總經理制經營職籃，向其他三個球團領隊當面請辭職籃公司董事長職務，但被領隊們慰留，有關職籃公司體制和組織運作的修改，球團負責人將再聚會詳細研究。

林鴻道昨天在球團負責人會議近尾聲時，向與會的裕隆陳莉蓮、泰瑞洪敏泰、幸福陳韻如提出一份請辭書，請辭理由是職籃元年已順利賽完，因個人事務繁忙，為不影響二年的職籃事務推動，請辭職籃公司董事長職務。

但林鴻道當面也向三隊領隊說明，他認為基於職籃運動的正常推展，應推動總經理制，球團負責人因具有球團色彩，比賽有勝負等利害關係，不宜擔任職籃公司董事長，因此雖然還有一年任期，希望能請辭董事長，並由此建立總經理制。

三隊領隊當場不接受林鴻道的辭職書，並對林鴻道順利推動職籃開打勞苦功高表示肯定，但林鴻道相當堅持，最後經研商後，領隊們表示，即使請辭也須有接任人選，以及建立總經理制的職籃公司體制、組織運作如何變動也須研究，因此要求林鴻道仍任董事長，待檢討如何修改職籃公司體制和組織後再談。

據瞭解，林鴻道請辭職籃董事長係經過相當的考慮，從元年球季賽因競爭激烈引發對職籃公司人員立場質疑的各種傳言，甚至形成泰瑞曾一度揚言罷賽，而宏福申請加盟案，林鴻道認為增加宏福有助職籃推展，而各隊有不同看法，使林鴻道難以有效折衝，亦令他對擔任董事長有些心灰意冷。

《職籃話題》

誰當董事長又何妨

記者 林幼英／特稿

●林鴻道請辭職籃公司董事長，希望能以此建立職籃總經理制，讓職籃公司人員能在最公正的立場，不受無謂牽扯下執行工作；但要減除職籃公司運作的困擾，最重要的當在球團和職籃公司人員的心態，以及制度的建立。

在職籃成為長期競賽和競爭愈來愈激烈情況下，建立專職總經理制是必要的，但並不一定球團負責人就不能擔任董事長。因為職籃公司是由球團投資組成，職籃賽也要靠球團出賽才有運作。

職籃賽必然有勝負，且有商品和票房等關係到各球隊分成的利益事項，隊伍間必然有得失的對立情況，如果球團對職籃公司人員不能完全相信，則誰擔任董事長，都會有爭議。

職籃公司由球團投資組成，擔不擔任董事長，仍是職籃公司老闆，如有意干預職籃公司運作，公司很難擺脫。

建立專職總經理制，以總經理來主導職籃公司的運作，並訂出職籃公司的運作程序和規章制度，董事長和其他董事一樣，具有監督權，但不能隨意干預，減少職籃公司技術部門受到外力影響，即能以最公正的立場行事。

職籃公司董事長一任任期兩年，建立了總經理制，就不會發生董事長易人，總經理也隨之更替的情況，職籃才能在穩定中求進步。

建立總經理制的要點，在於規章的建立，以及董事會、球團和職籃公司權責的明確劃分；如果劃分清楚了，則球團負責人擔任董事長又有何不可呢？

