

《職棒六年面面觀》待遇篇四之四

減薪有時也有刺激作用

記者 方正東／特稿

●職棒場上是現實的，表現好的球員會獲得加薪，表現不佳就必須面對遭減薪的窘境，表現不理想原因可能很多，但不管如何，減薪有時也有刺激球員的作用。

這幾年來味全龍呂明賜和俊國熊林朝煌兩名最被看好的球星，由於表現平平，薪水一直都沈浮不定，今年他們兩人總算有好的表現，可以確定的是，他們不會再被減薪了。

●職棒三年，「亞洲巨砲」呂明賜自日本返國加入味全龍隊，由於他有日本職棒的經歷，因此龍隊特別給予二十萬元的月薪，可是呂明賜的表現不很理想，第一年雖有十支全壘打，可是打擊率二成五八，顯現不出巨砲的威力，因此第一年打完，呂明賜沒獲調薪。

第二年呂明賜的表現還算不錯，打擊率二成九三，可是全壘打只有七支，亞洲巨砲似乎小了一號，球季結束龍隊給他作小幅調整，月薪二十二萬元。

去年呂明賜因受傷，表現跌入了谷底，出場五十四場，打擊率只有一成九九，全壘打只有兩支，由於受傷情有可原，龍隊也只是象徵性地減薪一萬，希望巨砲能夠發揮威力。

林朝煌的狀況類似，頂著奧運銀牌國手的名聲，初入職棒就十二萬元的房價，可是這幾年來林朝煌的表現始終不如預期，職棒四年第一年打職棒，戰績七勝十三敗、防禦率三點九八，年終總檢討，球團只加了他五千元的薪水。

去年林朝煌還是沒起色，戰績五勝十五敗、防禦率五點〇〇，於是他的薪水又回到原點，遭減薪成十二萬元，林朝煌沒有投出他應有的房價和實力。

經過減薪的刺激，今年呂明賜和林朝煌二人終於表現出他們應有的實力。呂明賜打返回四年來的最佳成績，打擊率三成二八，打擊排行榜名列第四名，全壘打十五支、打點五十分也是水準之作。

林朝煌則投出九勝十敗二救援、防禦率四點二一的戰績，雖然林朝煌最後挑戰十勝失敗，可是從他今年的表現將可預期明年林朝煌一定會有更好的表現。

看著別人的房價節節高升，呂明賜、林朝煌今年都交出不錯的成績單，球團應會給他們合理的調薪，以反映出他們的身價。

