

洪騰勝 留任到年底

唐盼盼邀 4 球團代表協調成功，乃允諾繼續完成階段性任務。

記者 王信良／報導

●職棒聯盟秘書長洪騰勝昨日向職棒聯盟會長唐盼盼，及 4 球團代表人表明態度，將接受慰留，續任秘書長職務至今年年底。

唐盼盼昨日邀集 4 球團代表進行協調會，出席者包括統一企業總經理林蒼生、協理許炳源，味全公司副總經理簡進光，三商公司總裁陳河東，兄弟飯店董事長洪騰勝等，會中唐盼盼先代表 4 球團向洪騰勝提出慰留之意，並表示目前尚無理想人選可取代，擔任秘書長一職，其他 3 球團代表亦紛紛推崇洪騰勝對職棒聯盟貢獻良多，希望能勉為其難繼續領導聯盟工作人員，擔任秘書長。

洪騰勝自 2 月 20 日向會長提出書面辭呈後，即未公開露面，另 3 隊領隊多次聯絡亦避不見面，雖然仍直接指示聯盟各工作進度，使球季正常進行，但無疑的在領隊心理上已起了微妙的變化。

如今洪騰勝感於 3 球團代表的誠意，如此堅持並非職棒之福，且在客觀環境下亦



↑秘書長洪騰勝(左二)獲得留任，但與三商虎陳君毅(左一)、統一獅郭俊男(右二)及味全龍郭榮祺的 4 球團會商場面，也可能改觀，爾後領隊會議兄弟象隊由領隊洪杰代表參加。

不可撒手不管，遂允諾繼續完成階段性任務，即留任秘書長至今年年底，起碼有更充裕的時間尋找較理想的接任人選。

因昨日協調成功，今日上午 10 時的中華職業棒球聯盟，第 1 屆第 3 次全體理監事會議將可進行的更為順利，預定議程包括工作報告與工作計畫，今年 4 月 30 日之前的收支報告，80 年度收支預算，說明聯盟與球團之關係，以

及討論棒球場認養和新建事宜。

統一領隊郭俊男：領隊會議盼能恢復

記者 林幼英／新竹報導

●洪騰勝將留任職棒聯盟秘書長至今年年底，統一獅領隊郭俊男表示，希望職棒聯盟能尊重各球隊的意見，領隊會議能恢復舉行，秘書長

也能實際參與會議。

郭俊男在獲悉洪騰勝留任秘書長後表示，他並不排斥洪騰勝續任秘書長，但希望從 2 月份洪騰勝與各球隊之間的不愉快能夠就此消除，留任秘書長應面對各球隊，不再躲避，各球隊才能將有關職棒與草意見表達。

郭俊男還表示，職棒領隊會議自 2 月以後，洪騰勝不參加，球隊的意見就難以有效表達，以後造成領隊會議

取消；希望洪騰勝既然再任秘書長，對領隊會議，各球隊與聯盟的關係，以及聯盟事務的決策方式等，予以定位，並建立制度化，俾免再造成爭執。

郭俊男昨天下午就趕到新竹，督戰統一與兄弟之戰，職棒聯盟會長唐盼盼與球隊母公司負責人協調洪騰勝留任秘書長之事，昨天傍晚郭俊男與三商領隊陳君毅通電話，才獲知確定。

今後秘書長產生及聯盟重大決策，獅龍虎 3 球團有默契，擬爭取常設委員會督導。

記者 陳筱玉／報導

●洪騰勝堅辭秘書長風波雖以喜劇收場，但職棒球團已領悟到今後秘書長的產生及聯盟決策，必須有 1 個客觀團體來督導，才能正常運行，因此今天職棒聯盟理監事會議上，球團與聯盟該如何定位的問題，將成為會議的重點。

統一、味全和三商 3 球團已取得默契，將參考日本職棒組織爭取在聯盟設立 1 個高於秘書長與會長之上的常設委員會，今後秘書長的產生及聯盟重大決策皆將通過這個常設委員會才能施行。

職棒聯盟從去年成立以來，秘書長洪騰勝為縮減草創期的經費和人事開銷，特別出動兄弟飯店所有員工對聯盟大力支助。

因此聯盟目前的企劃、會計、總務、公關、宣傳等組，幾乎全是兄弟飯店員工的義務兼職。這本是洪騰勝的一番美意，但卻也因此使關係重大的財務、會計等單位失去客觀立場，這也是引發聯盟鬧家變的主因。

球團領隊會議原本對聯盟的重大決策有諮詢、建議之

權，今年 3 月也在會長唐盼盼的一句話：「領隊會議當然是在秘書長之下」，而被迫由常設改為臨時會議，今後對聯盟行政完全無法置喙，致使過去固定每週三召開的領隊會議，走上不定期不定點召開的現況。

因此職棒聯盟秘書長在現行體制下，無須對球團負責，而出錢出力，真正關係職棒存活的球團，卻無法對聯盟運作有任何影響力。

美日職棒在組織的建立，是由球團提名會長、秘書長人選，經通過後任用，聯盟的職權就全交由秘書長甚至會長負責處理，他們處理職務就是直接對球團負責。

而若球團對會長或秘書長執行會務的能力或方向有所質疑時，就會提出不信任案予以罷免，再重聘新人選。

目前國內職棒聯盟的運作，則以會長及秘書長為首，加上制度一直不健全，才會引發此次的糾紛，而召開針對要更換秘書長的理監事會議。

現已確定秘書長洪騰勝留任到年底，且如何在球團與聯盟之間做好定位，將是今天會議的重點。