

國立台灣體育學院圖書館剪輯資料

分類 棒球

來源 民生報 日期 811208

版面 五版

龍獅虎象 堅持依規章行事

至於如何交換球員——“可以再談”

記者 張文雄／報導

●對於今日的新舊球團球員分配會議，四支舊球團的代表仍堅持要依照聯盟規章行事，兩支新球團先釋出三分之一的奧運培訓球員供分配，至於如何平衡六隊的實力，如何交換球員，可以再談。

統一獅隊郭俊男表示，如果沒有依規章行事，就是違背當初訂約的用意，四支球團當初沒有吸收24歲以下的球員，以及找上奧運培訓隊球員，這一切都是因為四球團基於信任聯盟規章，以及相信會長唐盼盼所答應奧運球員可優先分配，所以才答應新球團加入職棒的原則。

四球團與會長之間的默契，沒想到造成兩球隊擁兵加入職棒，原本兵源有限的我國職棒，在四支舊球隊求才若渴，而已加入的兩新球隊又不履行義務的情況下，根本毫無新血可吸收，會長必須履行對四支舊球團的諾言，否則

四球團的犧牲太大了。

既然新球團已加入，就有履行約定及遵守規章的義務，什麼事都有倫理，上了車當然要補票，那有不補票的道理。

三分之一的奧運培訓隊球員先提出分配再說，依規章行事，四球團也會考慮新球隊的實力問題，要如何交換球員，平衡實力，可以再談，畢竟將來是六隊共同經營職棒，大家是在一條船。

三商虎隊賴世仁指出，不論如何，新球隊還是要遵守規章規定，釋放球員供分配，如果沒有遵守規定，而就此要求交換球員，三商虎無法苟同，遵守規章後，一切可以再談。

如果不遵守規章，就是破壞制度，根本沒有再協商的餘地，三商隊倒不如回去自己把球練好，為明年的球季多努力，至於如何補充新血，那就變成各球隊自己各顯神通了。

兄弟象隊洪瑞河表示，職棒明年是六隊比賽，大家必須平心協

商，一切都必須以職棒發展的大前提來考量，新球隊如果釋放出三分之一的奧運球員供分配後，也有實際上的經營困難，但是還是可以談交換球員的問題。

三商虎、味全龍及統一獅隊的總教練都認為，以目前球隊的情況，實在沒有交換球員的本錢，還是需要通盤考量後，再作慎重的決定。

