

## 國立台灣體育學院圖書館剪輯資料

分類 體育評論

來源 民生報

日期 800105



版面 二版

## 應珍惜職棒的成果 與發展

·社評·

三商職棒最近改組教練團，原任教練林信彰、陳秀雄及林益生全遭裁撤。這件事在棒球界引起了相當大的震撼。

一支棒球隊改組人事，原本不是件稀奇事；但它之所以受人矚目，也自有緣故：一方面因為三商隊是支成名球隊，擁有廣大的球迷；另一方面，這件事的處理過程顯得唐突而粗糙，引發了節外生枝的爭議。

基本上，球團與教練之間如果理念不同，對訓練、經營，甚至表現方式，經過溝通、協調而仍無法達成一致的步調，大抵只有撤換教練一途。以日本巨人隊而言，王貞治縱使有過重大的貢獻，其總監的職位仍在理念不同的情況下，遭到撤換。

就三商隊而言，此次裁換教練團，可能「冰凍三尺，非一日之寒」；但從事後兩方的說辭來判斷，以往坦誠溝通的過程似乎相當缺乏。所以這項決定對教練團顯得相當突然而驚愕，一時之間難以接受。

這件事曝光後，三商隊領隊在說明會的表現，也引起了外界不同的反應。因為，三商隊雖可能有不便公開說明的原因，以免擴大傷害；但也不宜有任何暗示性的動作，引發出有關人品方面的猜測。單純的聘約中止事件，演變成道德性的爭議，甚至造成情緒化的反應，總是不甚妥當的事情。

職棒創業維艱，初期各支球隊皆全力以赴。未幾，職棒受到球迷的熱烈支持，三商隊在上半球季更奪下冠軍寶座，威風八面，球隊東家順勢展開促銷活動，也斬獲頗豐。但是一旦利潤產生，接踵而來卻是獎金的爭執、消極的抵制，以致惡化了運動的品質。甚至在三商隊興建訓練球場，必須徵詢教練、球員技術性的專業經驗時，也引發了若干有關金錢的流言。凡此，皆屬球團當局必須以坦蕩磊落的襟懷，迅作溝通、澄清、徹底化解的問題。

我國職棒仍屬草創期，最重要的是制度的健全與觀念的正確。如果經驗不足，不妨向美國及日本借鏡。我們許多現存或可能發生的問題，他們都可能經歷過了。無論如何，為期職棒蓬勃開展，類似裁換教練的事件，縱屬必須，亦應以和順的方式處理，使傷害減到最低。如此，方不致造成棒運的挫折、球迷的失望。

