

國立台灣體育學院圖書館剪輯資料

分類 籃 球 來源 大成報 日期 870702 版面：八版

(一)列系討探題問將洋CBA

策政將洋熱炒 夫里克

記者 陶培揚 / 特稿

幸福豹停止與洋中鋒克里夫續約，再次把潛沉多時的洋將問題搬上檯面，如果不從洋將遠渡重洋來打球的心理、球團引進的立場、雙方如何搭建溝通的橋梁等面向來探討，洋將政策恐難納入常軌。

克里夫引爆的問題，單純來看是「CBA為何留不住優秀的老洋將」？這位三年來曾為幸福立下無數汗馬功勞的戰將，照理講，應該知曉自己在球隊中的定位、扮演的角色，同時更能融入球隊，但是攤開克里夫三年來個人的攻、守紀錄表，一年不如一年，問題在那裏？

如果我們先從洋將來台打球的立場看，他們遠走到異鄉的目的不外乎是「賺錢」，但要得到一份豐厚的收入，就要有好的表現。繳出一張亮麗的成績單，已成為他們向球團索取高薪的護身符，因而導致他們非常重視個人場上的表現，卻忽視團隊的「老油條」心態。球團引進洋將的立場，陷入技術本位的泥淖，一切以戰力、戰績來考量，洋將打不好自然就買單，非常現實，而否定隱藏於個人攻守紀錄下的功用、良好的操守、花心思適應團隊、與隊友相處的融洽。

洋將亟於求表現，一切就會斤斤計較，擾亂團隊的和諧；球團重戰績，建構洋將「弱肉強食」的生存法則，行就留下，不行就走人。雙方各有不同的出發點，如果彼此不能體認對方的「需求」，從中去搭起溝通的橋梁，建立良性的互動，就很難找到交集。