

林將初試過關

接受新職後，昨首度參加領隊會議，受到4領隊「考試」——要求開放販賣部品牌權等規定，經宋守智代打拒絕，站穩第一步。

記者 林幼英／報導

●4支職棒球隊領隊昨天對新任的職棒聯盟副秘書長林將進行考試，以職棒公司立場要求聯盟開放球場販賣部選擇販賣產品品牌權，和取消飲料由紙杯盛裝的規定，經賽務組副主任宋守智代打，據理分析後予以拒絕。

林將升任職棒聯盟副秘書長後，昨天首度參加職棒領隊會議，會議中三領隊陳君毅以職棒公司經營小組身份，轉達職棒公司販賣部的意見，

為增加販賣部營收，希望今後球場販賣部販賣的飲料等

物品能多樣化，不限聯盟指定的單一品牌。

林將當場無法作答，找出賽務組副主任兼公關廣告組副組長宋守智進場代答。

宋守智以職棒球場販賣部所販賣的物品品牌，牽涉聯盟招攬球場廣告的「特別贊

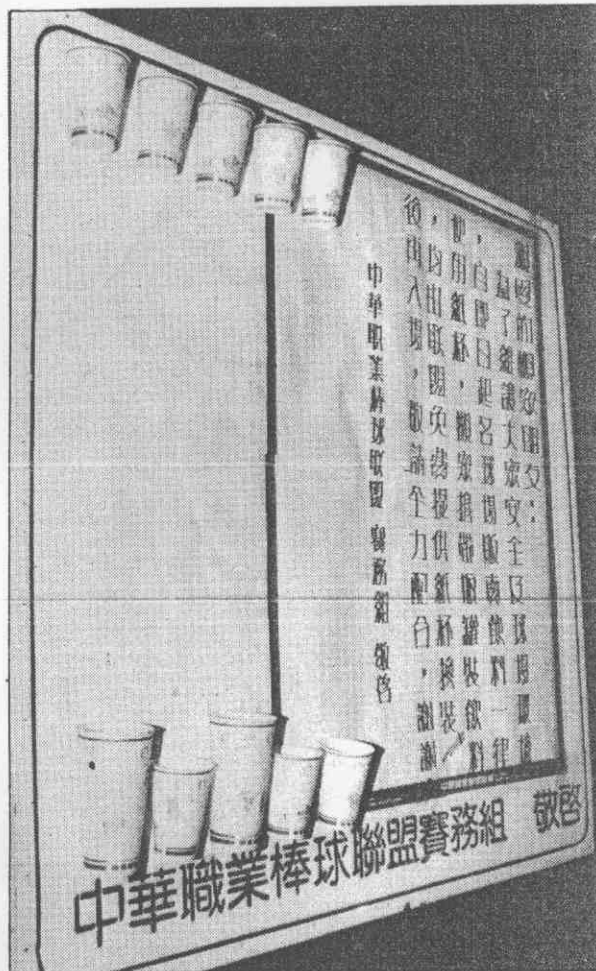
助權」廠商權益，參與特別贊助權廠商為大會指定產品及聯盟優先採購該產品於球場販賣，而每類產品只限一家；因此，職棒公司販賣部要求增加同種物品的品牌多樣化，或由販賣部選擇販賣物品的品牌，以聯盟立場無法同意。

陳君毅又提出，從去年下半年季開始販賣部販賣的飲料均由聯盟提供紙杯，飲料均須倒進紙杯，瓶罐不得攜進場內，在觀眾進場尖峰時，影響販賣速度，對販賣部營收不無影響，建議取消使用紙杯的規定。

宋守智也即席答覆，限制飲料瓶罐不得進場，是為了維護球員安全，使激動的觀眾不能將具殺傷力的瓶罐扔進場內傷及球員，實施以來，

球迷觀眾已能接受這種做法，職棒公司販賣部再要求不要使用紙杯，觀念開倒車，販賣部對飲料倒進紙杯影響販賣速度，應自行研究改進方式。

林將就任聯盟副秘書長，首次出席領隊會議，職棒領隊以職棒公司的販賣收益與聯盟原則相詢來考試，幸經宋守智據理分析代答，拒絕領隊的要求，維持聯盟的既定原則。



職棒公司總經理 林將可望兼任

記者 陳筱玉／報導

●林將繼職棒聯盟副秘書長、暫代秘書長之後，可能又將應聘為職棒公司總經理，4球團昨天已徵詢過林將的意見，林將未反對。

林蒼生接手職棒公司董事長後，發現公司各部門的核薪制度有極大差異，職棒公司的姊妹單位——職棒聯盟雖然是非營利單位，但人員的工作負荷不比職棒公司少，而薪給及津貼卻相差很多。

如職棒公司的商品部員工，獲加發11個月薪水的年終獎金，販賣部也有9個月，但職棒聯盟和雜誌部卻只加發

2個月薪資。同工不同酬，最近已在兩

單位中招致極大的情緒反彈，4球團因此希望能儘快選出

◀去年下半年季開始使用的紙杯，昨天險些被三振出局。

記者 鍾豐榮／攝影

總經理對薪俸制度重新規劃、整合。

由於元月17日職棒公司召開第一次會議時曾決定，總經理人選等聯盟新秘書長產生後再確定，目的在比照洪騰勝擔任秘書長時身兼總經理的方式，希望總經理由新任秘書長兼任，林將昨天成為代理秘書長，很自然也成為總經理的最佳人選。