

國立台灣體育學院圖書館剪輯資料

分類 運動場館 來源 民生報 日期 790109 版面 三版

應藉溝通共存共榮 球場球師明顯對立

高雄高球場的內憂與外患(下)

記者 王麗珠／特稿

●前幾天，當阮清吉在自家球場贏了高雄公開賽冠軍時，許多高雄球場的球師，都露出總算有人代為出了口氣的表情。球師與球場對立的氣氛，非常明顯。這個現象，已經持續半年了。

高雄球場以員工太多為由，將9位職業球員全部資遣，並按年資給予退休金。但是，9位球員不願接受，另提出數項條件，包括遣散費每人70萬元，比照會員保持擊球權……。

9位球員中，最有名的是阮清吉、洪文能、陳振輝，他們



在台灣巡迴賽表現傑出；另外6位則多以場務為主。他們9人的工作包括桿弟管理站、出發站及練習場管理工作，遇到有巡迴賽時，他們就輪流請假出去比賽。

球場視球員如一般員工，並無特殊禮遇，導致資遣事件的最大原因，是去年春節過年期間球場生意最好時，桿弟集體罷工，球場認為是職業球員們策動的，因此找個理由把他們全部資遣。

據瞭解，高雄球場曾於多年前針對職業球員提出3項領薪方式，一是球員不領薪，但是若在比賽中得到冠軍，球場則發相對獎金；二是球員領半薪，上半天班練球半天；三是領全薪，每週休息一天半，分在平日練習用。球員全都選擇第3條路。

但是，這兩年台灣巡迴賽場次激增，球員請假頻繁，再加

上其他原因，球場認為這些全職工作人員未盡職守，因而摩擦日生。

高雄球場球員事件發生後，有兩個值得正視的問題。一是職業選手的定義，目前國內男子職業選手約有130人，但是經常參加比賽的只有8、90人，真正以比賽為正職的不及30人。職業選手們要珍惜得來不易的普羅身分，努力在比賽或教球方面求表現。

另外則是，球場應尊重普羅的專業技能。有球場的支持，球員容易踏出成功的第1步，有球員的傑出表現，球場身價自然不凡，早年外國人士只知淡水，後來則知林口，就是因為陳志忠的光耀門楣。球場對於球員的職務安排，可以藉良好溝通而共存共榮。

但願誠如高雄球場陳田柏所言，阮清吉是一個溝通的橋樑，事情會有樂觀的轉機。