

## 國立台灣體育學院圖書館剪輯資料

分類 體育評論 來源 民生報 日期 810711 版面 二版

## 民生論壇

## 職棒的展望與制度的建立

· 社 評(一) ·

職棒聯盟日前議決兩支新球團的入會案，使現有的四支職棒隊擴展到六支；同時，職棒聯盟並計劃到一九九四年時，把職棒的隊伍增至八支，分兩組進行球季賽。

就職棒聯盟的這項規劃而言，算得上雄心勃勃，使國人對我國未來職棒運動的前景充滿了信心。不過，仔細檢討職棒聯盟處理新球團入會案的方式，仍有兩處值得商榷：

(一)職棒聯盟對新球團的入會案，特責成七人小組審查會主持其事；但是，七人小組並未彰顯審查的功能，入會案是在「勸退」的方式下，造成只有兩隊申請，而順利通過的。而據悉，在幕後運作的過程中，退出的球隊曾獲致若干承諾，作為退出的條件。

事實上，這些運作並不是正常的方式。承諾與條件是於法無據的，因為職棒聯盟的理事長係由選舉產生，任期屆滿後可能易人。同時，七人小組的成員也可能發生變化。再者，申請的球隊在未來也可能發生主觀條件及客觀環境的變化。現在的承諾與條件，在將來是否站得住腳，誰也沒有百分之百的把握。因此，職棒聯盟為長遠計，正確的做法應是建立權威嚴格的審查制度，以肆應各種變化；不應只為解決眼前的問題著想。

(二)教育部體育司長簡司長在職棒聯盟七人小組集會時，特以安定中華奧運代表隊軍心為由，呼籲職棒停止挖角行動。但對棒球界而言，今年有奧運，明年有亞洲盃，後年有亞運，中華代表隊年年都有重要比賽，年年都必須全力以赴爭取榮譽。也可以說，中華代表隊的軍心年年都不容干擾。在這種情況下，正確的做法應是建立一套完整的制度，以使中華代表隊的成員不受干擾。僅以言辭向職棒球團動之以情，不是長遠之計。

此外，職棒球隊的急劇成長，必將造成成棒的嚴重失血，從而影響到我國棒運的整體發展。因此，對輕重之間如何求其平衡，且更進一步使其相輔相成，全國棒協也應及早確立合理的制度。

