

(十之五十)言建壇體的府政新給



高正源

人事及授權 解決棒籃老問題

人事及授權，是許義雄接掌體委會之後，最需著手部署及配置的一個課題，因為，包括職棒、職籃的問題不能解決，都在這一個人事環節之中，如果不能做到所託得人、而是所託非人的話，不要說是職籃、職棒的問題，整個棒運及籃運發展，依然無法給他們有全新的開拓天空。

職棒的問題該何解決？職籃要復賽的問題該如何輔導？說明白一點，這不但是老問題，而是老早就浮在檯面上的問題，

為什麼這幾年來包括體壇最高指導單位的體委會，都無法有效地解決這些問題，嚴格來講，就是在人事及行政權利的授權上，如果這一個問題，在許義雄接掌體委會之後，仍無法有效地規劃及解決，整個體委會的運作，還會呈現事倍功半的景象。職棒兩個聯盟惡鬥、甚至演變到惡性競爭的情景，造成整個棒運資源一再地虛擲及虛費，是大家都已看到的事實，問題在兩個職棒聯盟現在把職棒沒落的責任，都推在球員拿錢打假球的這一件事之上，職棒無法獲得重新出發的生機，真的只有這一個問題嗎？二、三年前，這確實是真

正的問題所在，但整個事情演變到今日這個景況，已不再是這個理由能用來做「不見了」唯一解釋，因為，都已這麼多年了，如果用這幾年的時間都沒辦法完全解決這個問題，這就不是問題的本身有多難解決，是所有關係到這一個商機的投入者，有沒有想辦法要把它解決掉的問題了。職棒的問題，兩個聯盟真的不知道統一選秀、塑造真正的選秀狀元來強化明星球員的打造工程，及打總冠軍戰，是目前唯一能自救的最佳途徑嗎？他們都知道，為什麼不做？說實在點，這已不是體委會該去替他們想的問題，因他們都不想活了，

難道那一句：「真仙難救客」真的這麼難嗎？既然不是，這就不是最重要的問題。所以歸咎回來，真正的問題還是在體委會的人事運用及授權上問題，如果主委信任屬下的各級主管，由他們去執行該做的每一件事，且一經立下原則，義無反顧地強力執行，就不會再發生職棒、職籃出現發展問題，卻都任由各說各話，一切還是像武俠片一般，都從長計議，無法確實執行解決的情況了。

(作者高正源先生為本報副總編輯)