

《職棒問題探討》之一

制度沒建立 諸事未上軌 職棒新年第一步 充滿迷惑與無奈

記者 高正源／特稿

●職棒剛邁入第2年，卻是以三商虎撤換教練團、兄弟象解聘5名球員為起點，對球團、對教練、對球員而言，踏出新年的第1步竟是充滿層層的迷惑與無奈，這層迷惑與無奈，總歸來說，都是因制度未建立、一切未上軌道而形成。

三商虎撤換教練團，由引起大震撼到經協調勉強寫下結語（因陳秀雄教練仍不服），同一天，又發生兄弟象解聘5名球員，且是依同一案例處理。

若說這兩件事似有牽連，在這個節骨眼誰敢去臆測，寧可相信純屬巧合，雖然去年12月10日左右，已傳出兄弟象將解聘這5名球員。

這兩件事對職棒的影響，已非球隊或教練、球員本身單一的影響，因為棒球運動是大家的，而不是少數人的專利品，事件原本是單純的發生，但引發的是其他教練、球員及所有熱愛棒球民眾的關切，所以絕不能在教練、球員首肯、無奈離隊之後，就認為事情已經結束。

3年前，以棒協理事長唐盼盼為首，兄弟飯店負責人洪騰勝為輔，醞釀成立職棒，前年10月職棒聯盟正式成立，職棒元年也風風光光的展開、結束，能輔助職棒運作步上正軌的典章制度，卻仍未建立。

聯盟每週定期的4巨頭會議，一直重演著這一週可以推翻上一週決議的情事，一切事情仍依憑4巨頭的默契行事。

而這個默契，在三商虎撤換教練團風波正熾烈之刻，仍進行著，否則好不容易決定建立新球員的選秀制度，不願依分配向味

全龍報到的蔡生豐，為何不必依規定在6月才能再參加選秀，只是一個說明，就加入了三商虎。

前後不到1個月，原本風平浪靜的職棒，卻掀起如此多的斗大漣漪，「契約無用論」，已在教練、球員間挑起人人自危的危機意識，這個情緒的反應，已非再用「職棒是百年大計，大家同甘共苦」的言詞可以平撫的。

