

限年業修訂應 球棒餘業

企業與 振興體育

記者 藍宗儀 / 專訪

「想要讓企業投入振興體育的行列，最有效的辦法還是政府對於企業資助體育的所有支出，給予全額免稅的優待，如果擔心發生浮報的現象，至少可以對免稅部份設定上限。」合作金庫副總經理王清男（見圖）記者李明國／攝）認為，即使是公家單位，政府也可以制定同樣的優惠辦法，鼓勵更多人支持體育界。

合庫目前擁有棒球、桌球、羽球三支球隊，扣除球員薪資，每年花費超過六千萬，平均一隊開支兩千萬，王清男除了副總經理的頭銜之外，還身兼合庫棒球隊領隊一職，他表示，際會之後，合庫現在直屬中央，不過就算如此，站在鼓勵支持體育發展立場，雖然合庫算是公家單位，政府還是可以考慮免稅措施，以合庫長期支持球隊的做法，也算是一種歷史任務呢！

此外，王清男認為，振興體育還有一種很簡單的方法，就是「適度開放賭博」。當然，這必須是在完全公平公開的情況下，而且政府能夠有效監督才行，否則一切都是空談。「開放運動競賽賭博，球迷的心態並不一定純粹為了賭錢，就像很多人到美國拉斯維加斯、澳門的賭場觀光，只是為了進去遊玩遊玩，並沒有真正下注一樣的意思，這一定可以重新帶動低迷的運動環境。」王清男說。

根據接受合庫棒球隊這幾年以來的經驗，王清男說，職棒兩個聯盟惡性競爭、賭博案、年



輕球員本身態度等因素，都讓業餘棒球跟著受到嚴重傷害，年輕球員動不動就離開母隊，跳槽職棒，讓業餘球隊根本沒有時間培養人才，有關這一部份，有關單位應該訂下條文，明確規定一名球員必須在業餘球隊打滿幾年才可以加入職棒，否則像合庫這種單位實在有一點像是傻子，吃力不討好。

事實上，以合庫本身的文化來說，有一項不成文的規定就是「好馬不吃回頭草」，員工一旦離職，就不可能再讓他回來。王清男表示，合庫成立至今，所有部門都沒有破例，跳槽職棒的球員也一樣，球隊寧願以培養年輕球員為主，也不可能再找回過期的職棒球員，「對一個企業還沒有完全認識就貿然離開，這種無情無義的人，合庫為何要找他回來？」

企業策略聯盟 職棒活教材

運棒利有 隙嫌弭盟聯兩

陳文敏

「企業策略聯盟是二十一世紀的趨勢，台灣兩職棒聯盟何不盡棄前嫌，好好坐下來談。」味全公關室經理陳文敏（見圖）記者歐玉／攝）指出，台灣職棒的問題大家都很清楚，除了賭博，就是陰謀太多，唯有解決這兩大難題，職棒的未來才有希望。

陳文敏表示，中華職棒成立的前五年，在國內掀起一片熱潮，平均每場觀眾人數在五千人以上，對於球團母企業來說，不僅有助於建立公司形象、加強員工的凝聚力，在產品行銷上，或多或少也有一點幫助，但最近幾年，由於陰謀太多、好球員分散，造成比賽精采度下降，加上賭博疑雲不斷，公司賠上企業形象不說，對職棒的遠景實在很難抱持樂觀態度。

陳文敏說，其實要解決眼前的問題，時下企業界採行策略聯盟，以加強競爭力的做法，或許可以提供職棒球團參考。

陳文敏指出，過去同行競爭，無不想辦法要打倒對手，但隨著環境的變遷，為了擴大規模、邁向國際化，今年證券業兩大龍頭元大、京華宣告合併，電子業的策略聯盟例子更是不勝枚舉，著眼點就在大家利益共享、有錢大家賺，而不是非擠得你死我活不可。

陳文敏表示，既然職棒的問題在哪裡，主事者都看得很清楚，為了長遠發展，就不應該再自我設限，爭千秋而不是爭一時，如果再不採取行動，尋求雙方的交集點，短期內台灣職棒還是很難復甦。



陳文敏指出，其實這次龍隊宣布解散後，雖有不少球迷走上街頭抗議，但這群死忠的球迷，畢竟只佔台灣職棒觀眾人口的少數，大部份球迷，或者因為比賽不夠精采，或者因為賭博未清，心裡對職棒的可行性都打上大問號，而不願到球場來看球，一旦防線職棒發展的死結能打開，他相信以台灣民眾對棒球的熱愛，再現職棒榮景絕不是問題。

除職棒主事者之外，陳文敏也期待政府能幫助加強軟、硬體建設，如球場整建以及基層人才的培養，他認為只要市場規模能回到職棒最興盛時期的程度，企業界共襄盛舉的盛況絕對可期。

陳文敏

記者 吳致勤 / 專訪