

國立台灣體育學院圖書館剪輯資料

分類 體育評論 來源 民生報 日期 810514 版面 四版

金人隨筆



和諧協商 解決問題

●給職棒四隊補充生力軍，職棒如何回饋成棒，兩者對現階段棒運發展有重大影響，職棒聯盟、四位領隊、全國棒協要坐下來好好談出頭緒，千萬不要意氣用事，傷及和諧。

職棒再不補些人，兩三年後無可用之兵，這可不是說著玩的，李居明等這一輩明星老了，剩下洋將在打，職棒還能吸引什麼人，危機已經看得到時，全國棒協應該協助職棒給予補些好手。

職棒要人並不是毫無限制，「只要我喜歡，有什麼不可以」，這一套是派不上用場的。四支球隊自己去接洽業餘球員，暗中敲定球員，基本上是不對的，應該透過完整公平的選秀制度來分配，分配有不盡人意，再用交換制度平衡實力，人才相去不遠，聯賽強弱不會一邊倒，職棒才能獲得良性循環。

整個棒球運動的環境，關係棒界前途。職棒要好，成棒非強不可，成棒要有國際地位，青棒、青少棒太弱也不行。所以，棒球是大家的，每一環節緊緊相扣，各個級別要能互相幫助，絕不可只看自己的私利而打擊到別人。

二十四歲的加盟限制，如果真的出了問題，棒協與職棒有責任協商解決，為了權宜措施，讓球隊補充些人手是必需的，但四支職棒隊不能說沒有義務回饋成棒，話講絕了，為了錢而鬧僵，傷了成棒與職棒和氣，會給體育界看笑話的。

職業棒球有義務回饋成棒，若沒有謝國城、嚴孝章、唐盼盼及甲組成棒、青棒的長年努力，那來今天的職棒。如果設立一定數額的基金鼓勵甲組球隊、青棒更加努力訓練，成棒和職棒一團和氣力求進步，雙方互蒙其利，誰也沒有受到傷害才是棒界之福。

設立了基金，真正要受益的是成棒隊，基金的回饋情況並公告周知，一切都公開，出錢的、經手的、受益的誰也沒問題，棒球活泉水就應如此。

