

## 台師大建議

### 恢復師培公費制

【記者喻文玟／台北報導】當教師由志業變成職業，加上少子化衝擊，台師大昨天建議教育部，應該適度恢復師培公費制度，才能吸引有志擔任教職的人才，促使師資精緻化。

台師大統計，近4年畢業生就業現況，每年2千多名畢業生，89年有五成投入教職，隨著教師名額縮減，教甄難考，92年擔任教職人數已降至四成五；90年以前每2人有1人擔任教職，近年扣除攻讀研究所、服兵役，選擇非教職就業的比率大幅提高，從原本6%升至13%。

台師大實習輔導處長、國文系教授陳麗桂指出，過去教育強調百年樹人的志業，教職的就業保障，社會價值觀把老師變成「鐵飯碗的職業」，教師就業情操改變，師資過剩，品質下滑，令人憂心台灣未來的教育品質。

台師大校長郭義雄認為，少子化的衝擊，讓師範學院必須積極轉型，傳統公費制度是師培體系的榮譽，保有公費制度才可以吸引真正有意願從事教職的人才，但公費不是永遠保障，他建議適度恢復公費制度，要建立評鑑制度，保障公費生的水準，促使教育精緻化。

