

國立台灣體育學院圖書館剪輯資料

分類 棒球

來源 民生報 日期 800225 版面 五版

《有話直說》

辭職，並不能弭平紛爭！

記者 林幼英／特稿

●職棒聯盟的紛爭家變，並非洪騰勝請辭聯盟秘書長就可弭平，確立職棒聯盟的角色地位和建立組織運作制度化，才能避免紛爭再次出現。

職棒聯盟的存在，是為職棒賽的公平、公正進行而設，

包括職棒關係企業的推展，都須由職棒聯盟操作。

但職棒賽打了1年，不但競賽方面的制度未能建立，甚至聯盟的組織也未建立制度，包括人員的編制、進用程序、財務收支規畫等事項，皆未有定準。

聯盟的運作，由秘書長總

攬事務，在沒有規章狀況下，其他3隊同為職棒聯盟「老闆」的領隊，又提出不同的意見，摩擦不可避免的發生。

最敏感的人事問題，由同為球隊負責人的秘書長依其喜惡任用，並且操持考核之權，形成職棒聯盟人員較親近秘書長，即使在運作上以

公平、公正原則處事，但態度上已予其他3隊難以忍受的偏袒感覺。

洪騰勝請辭職棒聯盟秘書長，固然可以去除現有的職棒聯盟運作偏向之嫌，但接任人員如何操作又是未可知的問題。

依職棒聯盟的功能，應為

超脫在職棒隊之外的組織，來推動職棒賽的進行和推展職棒賽；目前的狀況，職棒聯盟為4支球隊領隊共同領導，聯盟事務由4隊領隊決定，因此即使聯盟秘書長聘自球隊之外的人士操作，但仍將難脫4支球隊操縱，4隊在利害關係攸關時意見衝突難免，摩擦、紛爭也將不斷。