

分類 籃球 來源 民生報 日期 860522 版面：七版

## 洋將政策 跟著金牌轉

### 減縮限制「戒急用忍」 球團有意對職籃準則「翻案」

【記者林幼英／報導】中華男籃代表隊在東亞運奪得金牌，球員在職籃賽和洋將連續比賽練就的抗壓性和衝撞力，被認為是能奪金的主要因素；職籃球團基於票房和比賽精采性，對洋將的聘用有轉彎的趨向，職籃公司預定在二十三日召開的決策委員會議，就下一球季減少一名註冊洋將的規定檢討。

職籃三年開打前訂定的「中華職業籃球運動準則」規定，職籃四年球季起外籍球員仰臥身長不得超過六呎十吋（二〇八點三公分），註冊名額減為三名，且上場之外籍球員不得均超過六呎五吋（一九五點五公分）；職籃七年起，註冊名額減為兩名，並不得同時上場，且各球季各隊總註冊洋將人數不得超過六名。

職籃公司前總經理何孝齊請辭，由各球團派代表組成「職籃發展專案小組」後，基於職籃賽的行銷，不減低比賽精采度和衝撞性，對這項洋將縮減規定，已有檢討之意。

中華職籃東亞運奪金，中華隊中鋒朱志清、前鋒黃春雄和鄭志龍等人在比賽過程中，力扛個頭較大的大陸、南韓、日本和哈薩克對手，表現的抗壓性和衝撞力，均比以往為強，籃球界和體育界均認為，這是三個球季以來與人高馬大洋將不斷比賽，練就的技能和心理訓練成果。職籃公司有意利用這股「金牌熱」，對準則中的

洋將限制，進行解套。

職籃球團經理會議召集人裕隆恐龍經理江育誠表示，六球團對洋將註冊縮減的限制「戒急用忍」已有共識，請日內舉行的決策委員們共商，希望能修改準則的規定。

職籃公司首席顧問陳飛鵬亦表示，依國內現有本土球員的素質，如果洋將縮減，能否維持目前職籃賽的精采度，對球迷觀賽的吸引力，是職籃公司

考量的基礎。

江育誠和陳飛鵬均認為，由中華隊此次東亞運的表現，可以看出在職籃球季連續比賽和與洋將對抗中，本土球員球技的磨練和觀念啟發、體能培養，都是正面的，以往擔心洋將影響中華隊組成的顧忌不存在，在本土沒有足夠實力球員情況下，對洋將名額的限制，是值得檢討。

## 看眼前 也要看未來 後繼本土球員的培養 不應忽視

記者 林幼英／特稿

●職籃球團藉東亞運「金牌熱」，有意檢討洋將縮減政策，對職籃準則翻案，但如何能兼顧本土球員的發展空間，是檢討此案時不容忽視的一環。

由東亞運中華隊的表現來看，洋將對中華隊中鋒、前鋒的磨練、培養，的確未有負面影響，但一次賽會並不能全面認定絕對沒有影響，有待更多的驗證。職籃賽利用洋將來維持或提升精采度，仍有其必要；但對於後繼本土球員的培養，卻也必須思考，作長期規劃。

東亞運中華隊主力球員，幾乎都是職籃各隊主力本土球員，在職籃賽有充分上場磨練的空間，體能和技藝在與洋將的比賽中精進，絕對是正面的影響，

但後繼球員那裡來，就值得思考了。

在上場兩名洋將，加上華裔球員情況下，除非教練有長期培養後繼球員的觀念，否則在爭勝績壓力下，非主力的本土板凳球員上場機會仍然不多，也使各隊有不少只見名字而很少上場的本土「幽靈」球員。

職籃固然不應是「訓練球員」的場所，但能被職籃隊吸收者，大多是有相當條件、發展潛力者，卻因加入職籃反而減少比賽磨練機會，可能減緩他們的成長速度，這就值得注意了。

職籃公司再檢討洋將聘用制度，除了票房，對於絕大部分本土非先發主力球員的培育仍應注意，監理整體的發展，才不致只顧眼前，而不管將來。