

國立台灣體育學院圖書館剪輯資料

分類 棒球 來源 聯合報 日期 98.2.15 版面 D六版

自律

球員工會不急於爭權益

陳金鋒：先杜絕不好的事

李弘斌／台北報導

在象隊不支持，牛隊高層又放話「去就開除」的情況下，台北市職棒球員工會（即中職球員工會）昨天仍向外界宣布正式運作，約有70名球員到場相挺。工會理事長葉君璋與聯盟第1高薪陳金鋒，都強調工會將以「自律」為現階段首要目標。

職棒球員工會早在民國84年底就已成立，隨即因職棒簽賭案爆發而停擺，這回等於在時隔14年後復會

。然而由於半數球團並不支持，到場球員昨天都很低調，除了致詞的葉君璋與代表發言的陳金鋒外，均婉拒媒體採訪。但據了解，目前中職除象隊以外，牛、獅、熊的球員均已全數加入工會。

工會的首要宗旨為「保障勞工權益」，然而，中職放水事件層出不窮，部分球員無法抗拒誘惑，相當程度也削弱「爭權益」的正當性。陳金鋒昨天直言，在球團沒有獲利之前，工會不會去交涉薪資，目前

最重要的工作方向是讓球迷回到球場，「杜絕不好的事情」才是現階段的第1要務。

「中華職棒會不會倒，已經不是老闆的問題，而是我們球員自己的問題。」陳金鋒一針見血的說，之所以在此時成立工會，就希望發揮同儕力量來自律除弊，「球員們必須拿出自律和智慧，誰再放水，誰就是歷史的罪人。」陳金鋒說。

昨天的成立大會除了球員之外，中華聯盟會長趙守博、立委趙麗雲

、體委會競技處長吳俊哲，中華棒協秘書長林宗成均到場支持。身分帶有資方色彩卻又擔任過勞委會主委近6年的趙守博，也期許工會能先做好自律，降低資方疑慮來共同努力。但對牛、象高層的反對，趙守博則以「未獲反應」來回答。

球員工會昨天揭露「自律」的首要目標後，接下來就是「如何落實」。工會執行秘書康文柔表示，相關的約束規定與罰則，將在工會的理監事會議進一步討論訂定。



▲職棒球員工會成立，熊隊陳金鋒（中）與獅隊高國慶（左）、潘威倫（右）談工會努力目標。（季志翔攝）

◎ 順其自然

趙守博背書 球團怕什麼

李弘斌／特稿

成立工會＝勞資對抗？工會的成立常被資方視為洪水猛獸，牛隊高層對球員工會的反應就是個例子。然而，中職球員工會依法成立、依法運作，也在一開始就強調「自律」重於「爭薪」的短期目標，球團的反對在法理上難以立足，不如思考如何和工會合作，度過眼前的職棒寒冬。

中職聯盟會長趙守博昨天表示：「只要是領薪資的都可以組織工會。」作為資方所推舉出來的聯盟會長，他的出席相當值得玩味。顯然這位前勞委會主委並不認為工會成立必然損及球團利益。

依照工會法第2章的設立規定，「同一區域同一職業之工人，人數在30人以上時，『應』依法組織職業工會。」

也就是說，組織工會是「勞工朋友」的權益，中職球員亦然。此外，4支職棒球團的老闆們均各有本

業，他們既未阻止其他所屬員工參加職業或產業工會，又怎能獨對球員說「No」？

盡義務才能爭權利，曾任體委會主委的立委趙麗雲，昨天就特別點出工會成立的4大宗旨，除了「保障勞工權益」之外，就是「增進勞工知能」，期許球員參加工會也要想到自己應盡的「義務」。

在放水殘害職棒已久的情況下，重振球員形象、澄清社會疑慮，成為球員無可避免的「義務」。看板球星陳金鋒昨天強調現階段「自律」優先，「再放水就是罪人」的重話「振聾發聵」，顯然球員們也很清楚這點。

行政院和體委會日前研擬挽救中華職棒的藥方，如果球員工會的成立真能杜絕放水賭風，絕對值得大家支持。不過成立只是第1步，工會接下來的作為才是重點，如何達到自律及回饋社會等目標，外界都等著監督。

牛：遺憾 象：未禁止入會

廖德修／台北報導

儘管職棒工會保持低調，但「木已成舟」的態勢應已明顯，4支球團的反應也有若干變化。如最強硬的興農牛隊即由不惜解散球隊、解約擅自入會球員，變成「遺憾」，等候球團高層決定。

牛隊領隊劉志昇昨天上午火力全開，禁止旗下球員參加工會，但並未發揮效果。下午他表示：「我是領隊，代表球團傳達訊息給球員，只想把問題的嚴重性告知大家；但還是有人去參加，我只能說遺憾。」並決定在了解真實狀況並向球團高層回報後，才能進一步處置。

唯一沒有球員參加工會的是象隊，但領隊洪瑞河說：「我並沒有禁止他們啊！對於工會的成立也沒有特別意見。」至於將來會不會同意球員加入工會？態度也不明確。

不過工會強調「自律」這點，則獲得洪瑞河的認同。他覺得球員要有智慧，知道什麼能做、什麼不能做。眼前最重要的是塑造形象，讓

球迷重新相信職棒；球團能繼續經營下去，球員有球可打，應優於一切。

獅隊領隊林增祥說，目前並未收到任何通知，選手也沒有什麼動作，因此球團也不會有什麼說明或反應。換句話說，球團對球員加入工會傾向默許與靜觀其變。

至於熊隊的態度則相對開明，領隊郭建霖說，老闆劉保佑去年就知道工會要成立的事，原則上將尊重球員個人的決定，不會採取打壓的動作。

說穿了，球團擔心的是工會成立後球員相互串連，爭取提升實質待遇，增加營運成本。但目前工會強調「自律」，讓比賽保持清新乾淨，這與球團的期望其實不謀而合。

成立工會在有職棒的國家是必然的過程，美國大聯盟是1953年、日職1985年、韓職2001年，初期勞資之間的齟齬自不可免，重要的是保持理性的溝通，並牢記彼此之間有唇齒相依、共存共榮的臍帶關係。