

## 國立台灣體育學院圖書館剪輯資料

分類 體育評論 來源 民生報 日期 800114 版面 五版

## 《職棒問題探討》之六

# 華麗外表 問題叢生 一元化領導 難辭咎

記者 高正源／特稿

●職棒在聯盟及4支球團的努力下，已成為民眾喜愛的新休閒運動，但華麗的表面之下，卻是問題叢生，會出現這種不協調的狀況，與一元化領導，有很大的關係。

由於我國棒運環境特殊，一元化領導，原本也可解決許多紛爭，甚至讓職業、業餘的運作相輔相成，但卻因一元化領導造成角色上的衝突，使得許多事件的處理，反而礙手礙腳。

以4支球團吸收新手為例，去年5月甲組聯賽結束後，4支球團均為補強而紛紛尋找優秀的新手，但聯盟自限的未滿24歲年輕球員不得加入職棒隊的條文，對聯盟又造成兩項傷害，一是又特例讓陳政賢、羅敏卿、陳琦豐等人加入三商、兄弟隊，二是大部份好手又吸收不到。

去年6月，聯盟決定，中華儲訓隊員在巴塞隆納奧運之後，將由聯盟訂身價再以選秀方式分別納入4支球團，但這種一廂情願的規畫，在俊國、黑鷹兩支球隊的整批瓜分下，這批好手，4支球團根本已無法爭取到。

表面上，看似這兩支業餘球隊留住好手，為奧運衝刺，但實際上對現有4支球團增強實力、補充新血的運作，造成無法彌補的損失。

4支球團現有成員年紀均偏高，為維持整體水準，及提升職棒品質，有賴這批好手加盟，但2年後，球團吸收不到這批菁英，本身球員又更加老化，球迷的目標將會轉移到那2隊身上，現有球團只能徒嘆無奈。

這是一元化領導所引發的第1個矛盾現象。

