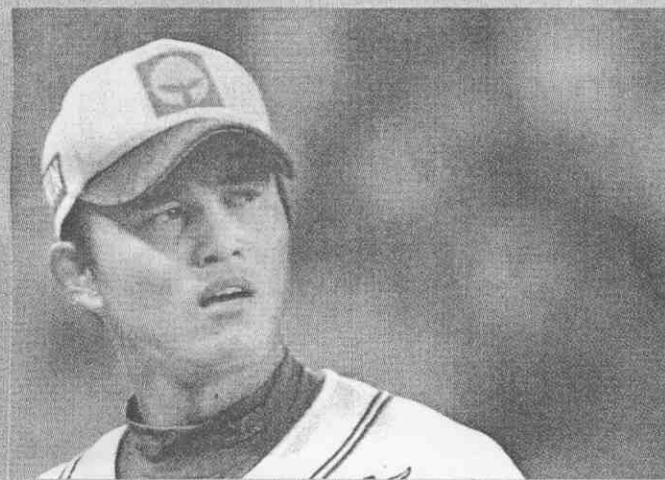


國立台灣體育學院圖書館剪輯資料

分類 棒球 來源 自由時報 日期 97. 1. 15 版面 S二版



去年阿福月薪就是23萬5000元，不過半季調薪被扣了1萬5000元，這次加回1萬5000元，月薪維持「平盤」。

(資料照，記者張忠義攝)

加15000

〔記者羅惠齡／台北報導〕興農牛昨天持續談薪，投手陽建福在第一階段的月薪加5000元，他無法接受，昨天領隊劉志昇再與他聯繫，經過劉志昇再與球團高層研討後，阿福的月薪調幅再往上加，今年成為23萬5000元，與去年上半季相比，維持平盤，他的薪水也在全隊僅次於張泰山。

原只加5-

去年阿福過半季調薪，球季後半段慢投出成績，一次球團加薪接受，經劉

La new熊開出的複數年合約內容

球員

合約內容

簽約



陳金鋒

複數年約是一份6年的合約，其中分為兩部份：第一階段是2006年到2008年，熊隊支付保障年薪1千萬。第二階段則是2009年到2011年，這階段的合約將視前3年的表現做調整，但最高年薪不超過每年1千萬。除此之外，提供每年最高350萬元的激勵獎金，視陳金鋒的表現是否達成球隊設定的門檻來發放。

已簽約



林智勝

3年至1千萬(平均月薪28萬)，每年最高有150萬激勵獎金。

尚未簽約

複數年 草新

大師兄若簽約

後續效應有得瞧

〔記者黃照敦／綜合報導〕熊隊林智勝還在傷腦筋，到底是否接受球團提出3年千萬元複數年合約，而影響更深遠的是，他的「決定」將可能改

變、衝擊保守的台灣職棒生態，大家都在等著看。

撇開陳金鋒2年多前自美返國簽下複數年約的「特例」，中華職棒自元年開始，各球隊都是以不定存續約方式和球員簽約，每年在季後雙方重新議約，一年一簽。

現在，不僅有牛隊實施半季調薪制

度，甚至曾有球隊突發奇想，要來個「每週調薪」，也因此這次熊隊主動釋放以「複數年合約」穩住好手的先進作法，獲得不少正面回響。

熊隊這類「未爆彈」威力如何，能否刺激聯盟、甚至讓其他球隊跟進？還有待觀察，但不少職棒、業餘球員都持肯定的態度，網友也多半支持，甚至認為這是台灣職棒改革的契機。

職棒浪潮至今，其實各球團都已具備複數年合約的概念，但礙於現實，仍有所猶豫，其中多半擔心此例一開，球員談薪時會要求資方比照辦理，徒增球團困擾，因此資方能不碰就不碰，畢竟國內並無如國外薪資仲裁、自由球員或入札制度等配套措施，因此過去只傳過少數球團私下給陣中球星複數年合約。

弔詭的是，在現行中職球員制式合約下，球團並不需要考慮提出複數年合約，因為就算球員不接受一年一簽的合約，也無法不簽，離隊轉投其他國內球隊，最後頂多勞資各退一步接

留人留心 活絡職棒非夢事

宏觀來看，台灣職棒球團願意主動提出複數年合約，無疑對球員高度肯定；相對地，球員展示身價，也可獲得保障，在球場無後顧之憂盡情發揮，因此開放複數年合約成為有意進中華職棒的新人或是現役職棒球員每年簽約時的「選項」之一，確實是台灣職棒未來發展可行的路。

台灣棒球面臨年輕好手流失，美日職棒肆無忌憚來台搶人，目前已逾30名好手旅外發展，長久下來，留不住人才，中職好球員出現斷層，最後很

出的簽約新思維，也算是一種職棒發展前進的力量。

也許，「複數年合約」，並非救職棒的萬靈丹，合約內容也可再推敲，但願意主動提出的國內球團，至少已展現求才惜才的精神，仍值得肯定。

除國內職棒球員，其實，在曹錦輝尚未和皇家隊簽約時，國內球團也曾考慮參考陳金鋒簽約模式，提供複數年合約，加入網羅小曹的競爭，任後旅外球員若相繼回來，也可適用。

對還在台灣的年輕新星而言，國內

加15000 阿福有點心酸

羅惠齡／台北報導 興農牛昨談薪，投手陽建福在第一階段加5000元，他無法接受，昨天志昇再與他聯繫，經過劉志昇團高層研討後，阿福的月薪調上加，今年成為23萬5000元，上半季相比，維持平盤，他的在全隊僅次於張泰山。

原只加5千 後維持去年平盤

去年阿福月薪就是23萬5000元，不過半季調薪被扣了1萬5000元，他在球季後半段的手感有回溫跡象，也慢慢投出成績，因此在這次調薪中，第一次球團加薪5000元，但他表示無法接受，經劉志昇再向高層爭取，阿福

加回1萬5000元，月薪維持23萬5000元。

昨天完成薪水調整的尚有捕手葉君璋，自原來的23萬7000元扣了1萬5000元；外野手曾華偉自原來的16萬3000元扣了1萬7000元；內野手鄭兆行自13萬元加薪2萬。

劉志昇表示，原本估算今年團隊扣

薪8.6%，現在減為7.6%，全隊大概3分之2的球員都完成調薪，僅剩3分之1人數尚未簽約。

還沒簽約的包括甫完成終身大事的張建銘，目前仍在放婚假，還未與球團談薪。劉志昇表示，張建銘會獲得加薪，投手郭勇志及野手張家浩也未簽約，2人都遭到扣薪命運。

數年合約 新獎金百

至曾有球隊突發奇想「每週調薪」，也因熊隊主動釋放以「合約」穩住好手的先，獲得不少正面回響。這顆「未爆彈」威力如何刺激聯盟、甚至讓其他球？還有待觀察，但不少職餘球員都持肯定的態度，多半支持，甚至認為這是奉改革的契機。良潮至今，其實各球團都已數年合約的概念，但礙於現有所猶豫，其中多半擔心此，球員談薪時會要求資方比照增球團困擾，因此資方能不碰，畢竟國內並無如國外薪資自由球員或入札制度等配套措施過去只傳過少數球團私下給星數年合約。

的是，在現行中職球員制式合約球團並不需要考慮提出複數年因為就算球員不接受一年一簽，也無法不簽，離隊轉投其他家，最後頂多勞資各退一步接



簽約時的「選項」之一，確實是台灣職棒未來發展可行的路。

台灣棒球面臨年輕好手流失，美日職棒肆無忌憚來台搶人，目前已逾30名好手旅外發展，長久下來，留不住人才，中職好球員出現斷層，最後很現實地就會反映在低迷的票房上。

去年醞釀的多項中職改革方案，包括自由球員、役男打職棒，都還在規劃階段，未正式成形，這次由球團提

除國內職棒球員，其實，在曹錦輝尚未和皇家隊簽約時，國內球團也曾考慮參考陳金鋒簽約模式，提供複數年合約，加入網羅小曹的競爭，任後旅外球員若相繼回來，也可適用。

對還在台灣的年輕新星而言，國內球隊若展現留人企圖心，提出優渥複數年合約，或可吸引好球員留下來，活絡中華職棒，因為並非每個人都可以成為「王建民」。(記者黃照敦)

施，因此過去只傳過少數球團私下結陣中球星複數年合約。

弔詭的是，在現行中職球員制式合約下，球團並不需要考慮提出複數年合約，因為就算球員不接受一年一簽的合約，也無法不簽，離隊轉投其他國內球隊，最後頂多勞資各退一步接受，明年底同樣問題又再上演一遍。

何謂複數年約？

取經美日 為自由球員扎根

「複數年約」對台灣來說，還是有些陌生的名詞，但La new熊隊前年率先破冰，讓歸國的陳金鋒成為首例，今年他們也打算讓林智勝成為第二位，儘管還是屬於特例，但熊隊的作法，有向美、日看齊的味道。

熊隊有這個構想已久，加上新官上任的領隊郭建霖是球員出身，了解球員的弱勢，因此十分主張，必須給球員多一點保障，才能讓職棒更進步。

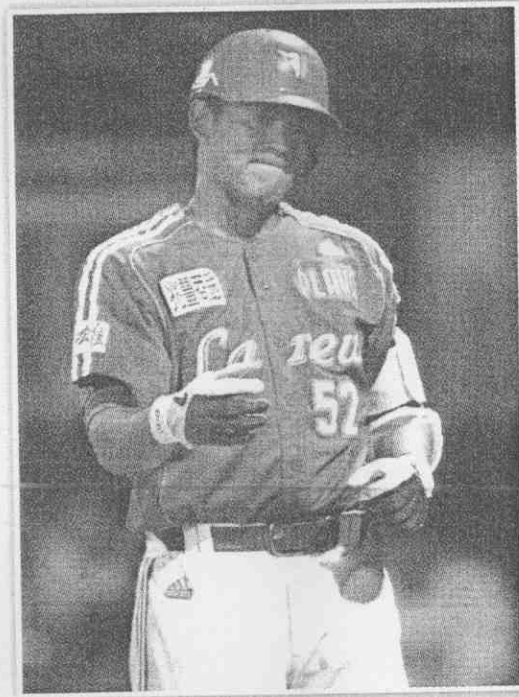
但這3年合約結束後，也不代表林智勝可以轉投他隊，郭建霖解釋，目前台灣還沒有自由球員制度，他也不

贊成貿然就大幅改變，畢竟台灣可能還沒有這樣的市場。

自由球員雖然一定得做，但郭建霖憂心，若在現在票房低迷，球團賠錢時就開放，未必會帶來正面效果，甚至有球團可能會因此縮手，熊隊就先推動複數年約。

林智勝至今還未簽約，主要是對價碼仍有意見，仍與球團協商中，不過，這也是複數年約的主要精神，因為林智勝希望在保障之餘，金額也能預先反映他未來幾年的身價。

(記者鄭又嘉)



好手留國內 憑添薪動力

〔記者羅惠齡／台北報導〕中華職棒若實行複數年合約，對業餘球員確實具有吸引力，有機會出國發展的投手李振昌及李居冠，或目前正在服補充役的外野手詹智堯，都表示，這樣的合約對球員來說有一定程度的保障，未來若中職球隊能夠提出來，他們應

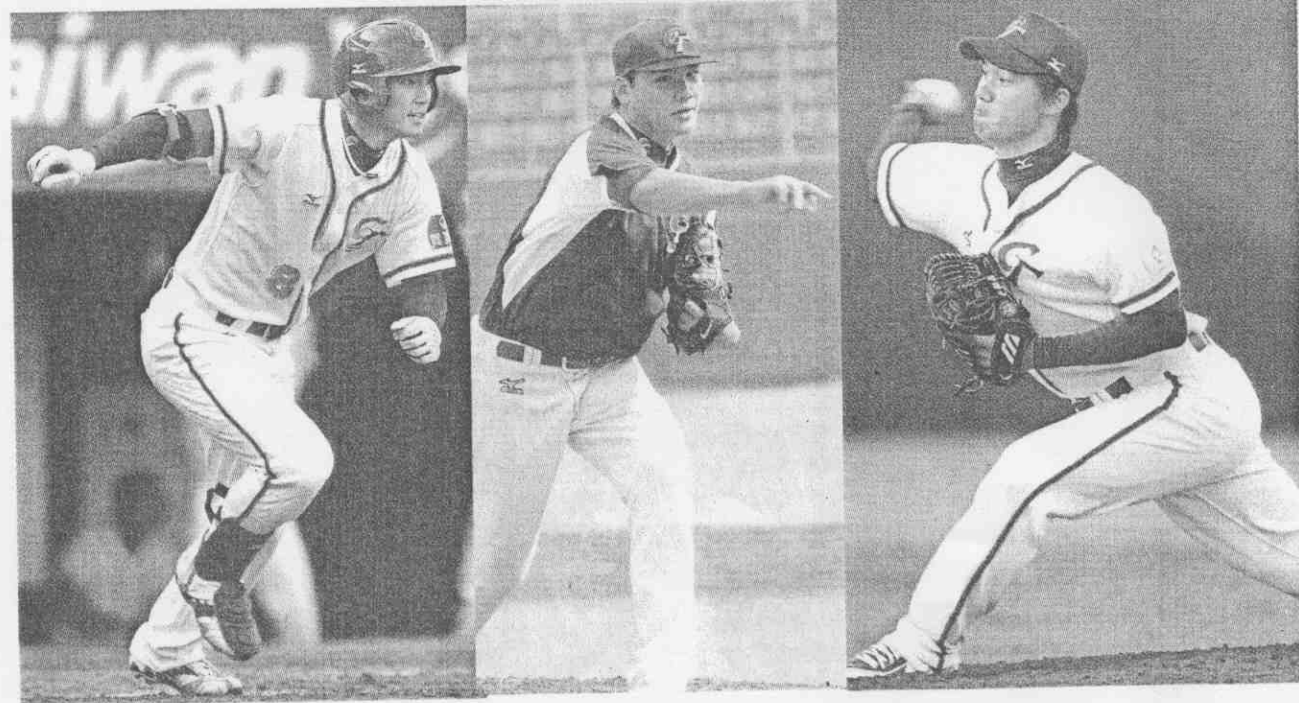
該會考慮打中華職棒。

詹智堯 東家是誰有變數

詹智堯目前在業餘球界被認為是外野第一好手，許多職棒隊都有網羅興趣，去年底他在中華聯盟選秀會被誠泰COBRAS選走，還有一年役期，不

過，他退伍後，可以選擇不加入球隊，回到業餘隊1年，再決定是否要再參加選秀。

不過，若是現在的誠泰或者將來有可能接下經營權的米迪亞，在詹智堯退伍後，能提出一份複數年合約，他說，這對球員來說是保障，他就會考



年輕好手詹智堯、李居冠、李振昌紛表示，如果中職能提出一定程度保障的複數年合約，他們會考慮留在國內打球。

(左起，資料照，記者王藝松、黃志源、林正堃攝)

慮與新球團

李振昌

前年杜金，李振昌服12天補升上大三

，會把大

不過，他把第一興趣打國

如

打

〔記者黃

聯盟秘書「複數年球員未來並未抵觸

李文彬由球員制期，也無其他球隊年合約」能解讀為幾年的待

雖然國但球團可未來幾年遇」，仍要球團和

才的精神，仍值得肯定。職棒球員，其實，在曹錦輝家隊簽約時，國內球團也曾陳金鋒簽約模式，提供複數加入網羅小曹的競爭，任後若相繼回來，也可適用。台灣的年輕新星而言，國內現留人企圖心，提出優渥複，或可吸引好球員留下來，職棒，因為並非每個人都可王建民」。(記者黃照敦)

件數。自由球員或大札制度等配套措施，因此過去只傳過少數球團私下給陣中球星複數年合約。

弔詭的是，在現行中職球員制式合約下，球團並不需要考慮提出複數年合約，因為就算球員不接受一年一簽的合約，也無法不簽，離隊轉投其他國內球隊，最後頂多勞資各退一步接受，明年底同樣問題又再上演一遍。

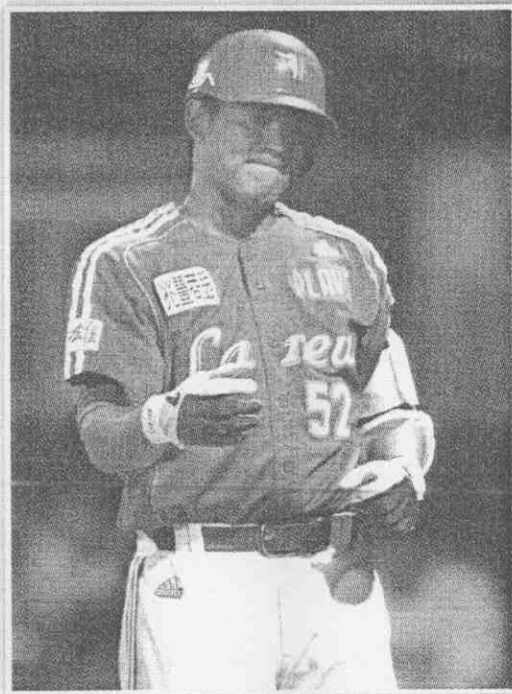
球員扎根

就大幅改變，畢竟台灣可能樣的市場。

員雖然一定得做，但郭建霖在現在票房低迷，球團賠錢，未必會帶來正面效果，甚可能會因此縮手，熊隊就先年約。

至今還未簽約，主要是對價見，仍與球團協商中，不過複數年約的主要精神，因為望在保障之餘，金額也能預未來幾年的身價。

(記者鄭又嘉)



↑林智勝對價碼仍有意見，至今還未決定是否要簽下複數年合約。(資料照，記者黃志源攝)
←歸國的陳金鋒是複數年合約的首例。(資料照，記者林正堃攝)

內 憑添薪動力

打中華職棒。

東家是誰有變數

目前在業餘球界被認為是外手，許多職棒隊都有網羅與底他在中華聯盟選秀會被誠AS選走，還有一年役期，不

過，他退伍後，可以選擇不加入球隊，回到業餘隊1年，再決定是否要再參加選秀。

不過，若是現在的誠泰或者將來有可能接下經營權的米迪亞，在詹智堯退伍後，能提出一份複數年合約，他說，這對球員來說是保障，他就會考

慮與新球團簽約。

李振昌 可考慮放棄赴日

前年杜哈亞運國手，由於台灣隊奪金，李振昌已取得補充役資格，只需服12天補充兵役，可立刻打職棒，已升上大三的他說，目前不考慮打職棒，會把大學念完。

不過，李振昌很有機會出國發展，他把第一目標放在日本職棒，但也有興趣打國內職棒，若中職提出複數年

合約，他說，若有機會赴日，會兩相比較，也許就會以國內職棒為主要考慮目標。

李居冠 哪有錢途哪裡去

李居冠高中時期是球隊王牌投手，也有機會出國，他表示，會以「經濟」為主要考量的方向，如果中職能提出條件夠好的複數年合約，他當然就會留在中職發展。

如果簽下複數年合約...

打擊王泰山 不會被減薪

[記者黃照敦/綜合報導]中華職棒聯盟秘書長李文彬表示，熊隊提出的「複數年」合約構想，象徵球團提供球員未來幾年的年薪保障，基本上，並未抵觸聯盟制式合約精神。

李文彬表示，由於國內仍未實施自由球員制度，即使球員在合約期限到期，也無法取得自由之身，有權選擇其他球隊，這和大聯盟現行的「複數年合約」制度精神，仍不盡相同，只能解讀為國內球團為保障球員在未來幾年的待遇，所提出的辦法。

雖然國內職棒球員仍是一年一簽，但球團可在每年的合約中加註如：「未來幾年，每年都提供相同條件的待遇」，仍可視為正式合約。因此，只要球團和球員都能談妥，願意接受，

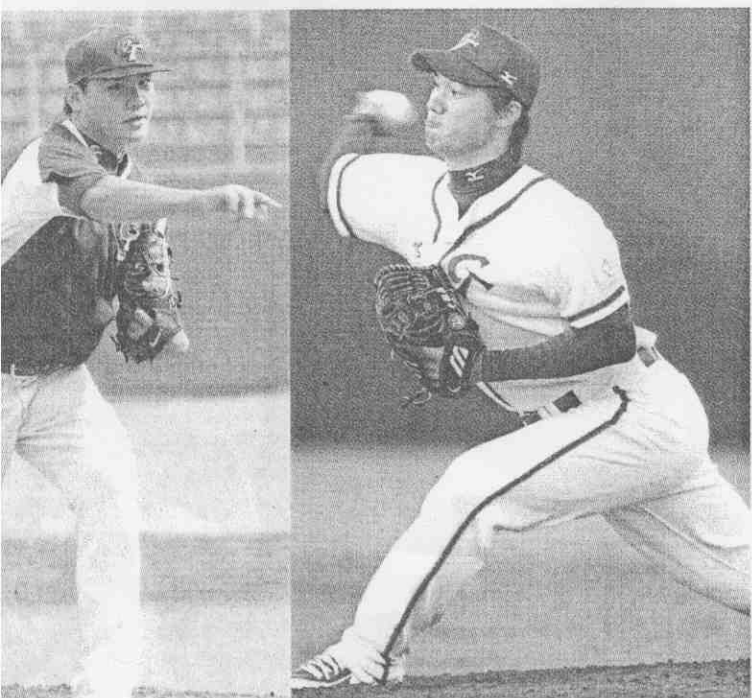
並不會有抵觸不定存續合約的精神。

牛隊領隊劉志昇表示，對和他同為球員出身的熊隊領隊郭建霖，所提出的複數年合約理念相當認同，他也強調，可以再蒐集更多相關資料，且就合約「內容」再好好研究，牛隊未來也不排除跟進。

郭建霖拋出的震撼彈，也引起球迷熱烈討論，有人認為，牛隊張泰山去年打擊成績雖不賴，但還得背負球隊戰績墊底的責任，最後不但未調薪，還遭到被倒扣4萬的命運。

2005年，象隊彭政閔在休息室手擊電箱受傷事件，雖然仍拿下年度打擊王3連霸，隔年月薪仍被打7萬。

如果，張泰山和彭政閔也爭取簽下複數年合約，應不至於有如此待遇。



職能提出一定程度保障的複數年合約，他們會考慮留在國內打球。(左起，資料照，記者王藝松、黃志源、林正堃攝)