

# 國立台灣體育學院圖書館剪輯資料

分類 奧 運 來源 民生報 日期 751220 版面 二版

## 朝奧運金牌邁進(五)



本報記者高正源專題報導

為了進軍八八年漢城奧運會，和九一年巴塞隆納奧運金牌努力，跳化儲訓隊的實力上下一體做到落實，才能達到預期的目標。  
聘請外籍教練前來協助中華成棒隊集訓，是五年前棒協已著手實施的工作，但效果仍不彰，個中原由？棒協必需徹底檢討。

## 強化儲訓 · 加速新陳代謝

### 吸收棒球新知 · 「土教練」「洋教練」一樣好

自民國六十八年算起，棒協請來的外籍教練，對我國棒運技術水準的提升，確實有貢獻，但在最重要的關頭，還是發揮不了作用，予人有浪費金錢的感慨，以七月中華成棒隊要進軍荷蘭的世界錦標賽為例，六月中華隊展開集訓後，棒協即重金禮聘日籍教練青田昇與美籍教練霍夫曼前來協助訓練，結果在中華隊教練團不願接納對方的情況下，青田昇慨然提前離華，而霍夫曼到世界錦標賽竟感慨地自稱是「啤酒教練」。

至於為什麼會發生這種情形，只可用兩種情況來解釋，一是由於棒協沒有實施教練責任制，教練團不願「洋和尚」搶了光采，所以「敬鬼神而遠之。」雖然明知棒協用心良苦且花了不少錢，但還是請他們一邊稍息；第二是國內教練本位主義太重，不肯與對方交換經驗。

這是很奇特的一個現象，因為若不是在中華隊集訓時前來的外籍教練，在講習期間反應都很熱烈，且選手確實學習到新技術與新觀念，但在中華隊集訓時就會發生上述的情形，這種奧妙的情況，值得棒協深思，並在往後聘請外籍教練的計畫中，有所盤算。

聘請外籍教練是必要的，因為對方有太多的經驗與知識，值得我們吸收，對我國棒運技術水準的提升有實際的幫助，但要如何讓它發生效果，則是棒協必須重視的一環。

在教練團的組合，首先確立後，再由教練團分工合作來訓練儲訓隊的選手，相信到明年八月的亞洲杯前，必然能組成一支最堅強的代表隊，若在亞洲杯及八八年漢城奧運會，打出好成績，即可證明，目前這一套儲訓計畫是可行的辦法，在漢城奧運結束後，要再釐訂九二年奧運儲訓計畫時，就有遵循的依據了。

由於儲訓隊中，有幾位選手可能會赴日加盟職業或業餘棒球隊，在棒協還想不出一套兩全其美的辦法前，為了這些選手個人前途着想，也不必強留他們。

因為前有郭泰源、莊勝雄的例子，走了幾位，就會有接棒人出現，如郭、莊之後，有徐鴻欽、杜福明、黃平洋、康明彰、謝長亨的崛起，這種新陳代謝作用，對我國棒運而言，也是有益處的，所以強化儲訓隊選手的技術水準，使人人成為驍勇善戰的猛將，才是當務之急。(全文完)

