

## 國立台灣體育專科學校圖書館剪輯資料

分類：體育 來源：中央日報 日期：850528 版面：十七版

## 入不隨俗 難圓臺灣職棒夢

又衣

## 恃才傲物 大瑞走路

時報鷹隊上個星期與大瑞宣布解約，結束了雙方才不過兩個月的賓主關係。在這兩個月中，大瑞才出賽五場，雖然戰績不差（四勝一敗），自責分率也夠水準（只有一點八），但是因為年紀已經太老（三十九歲了），每先發一場球，要休養恢復超過一個星期，而且恃才自傲，原本已拿中華職棒聯盟給洋將的最高薪（月薪一萬美元），然而卻在才來兩個月的情況下，就要求加薪，否則拒絕出賽，當然激起了球團的不滿，壯士斷腕，請大瑞走路了。

大瑞當初來到臺灣時，頂著是在大聯盟有最多勝投場數及經驗的洋將頭銜，他那一年的大聯盟生涯，六十七勝三點四四的投手自責分率，確實是十分的耀眼。然而那已經是過去了，來到了臺灣，即是有再輝煌的戰績及頭銜，還是要遵守臺灣職棒的規矩，而且最重要的是能否用心去了解臺灣職棒的生態，並且能接受及適應臺灣職棒的环境。

## 不服指揮 忍痛割愛

還記得職棒三年統一獅隊的李豪嗎？他出賽二十場球，三勝〇敗九次救援成功，二點三六的投手自責分率，成績優異，他也有九年大聯盟救援投手的經驗，二十九場勝利及三十五次救援成功，戰績也算輝煌。但是他在臺灣也只待了半個球季就離開了，他不服教練的指揮（只在自己認為適當的時間出場投球），對球團要求特殊的待遇，因此統一隊也只有決定請他走路一途。

事實上以臺灣職棒現階段洋將的薪水上限（月薪一萬美金），已經超過了大聯盟的最低薪資數（年薪不到十一萬），所以要請到具大聯盟水準或是有大聯盟經驗的球員並不困難。然而已經有太多的例子顯示，不論找來的洋將資歷再顯赫，或是實力再傑出，若是球團沒有辦法讓他們了解到臺灣職棒的文化，他們對臺灣職棒的貢獻依舊是零，甚至在錯誤的示範下，還有負面的作用。

因此今天臺灣職棒對於洋將的尋找，應該首先要跳脫大聯盟的情結，有過大聯盟的經驗固然不錯，但是對臺灣職棒的环境而言，卻絕非是必須的。洋將能否真心接受臺灣的職棒環境及文化，以及願意長期的在臺灣的待下去，溶入這他們的言是完全不同的社會，這才是重點。（作者袁定文先生為著名球評家）

## 袁博士專欄

