

國立台灣體育學院圖書館剪輯資料

分類 評論 來源 民生報 日期 880213 版面：二版

職籃的困境與出路

• 社評 •

雖然「封館」傳聞不絕如縷；但中華職籃公司在六支球團的支持下，峰迴路轉，決議依原賽程，打完職籃五年。

職籃的這項轉折，關鍵在於電視轉播合約的違約金考量；如取消賽程，日後違約罰款數額驚人，不如維持賽程，先立於不敗之地，繼續與東森電視周旋。

顯然，職籃公司這項決議只是解其燃眉之急；根本問題如不釐清，職籃公司仍無法達到永續經營的長遠目標。目前，職籃公司所面臨的根本問題有三：

(一)職籃球團皆附屬於母體企業，母體企業如果財務發生問題，無力在財務上繼續挹注，球團就面臨斷炊或解散的危機。要避免這項困擾，球團本身必須設置一個穩固的架構，務使與母體企業業務盛衰不致發生直接關連。

(二)職籃與電視轉播之間係屬共生共榮的關係。籃球風氣鼎盛，轉播金自然水漲船高；但若籃運低迷，經濟大環境蕭條，廣告客戶招攬不易，轉播金似也應隨之調降。以中華職棒為例，最近三年轉播金一直下降，就反映出市場趨勢。職籃如一直困在轉播金的司法糾紛中，曠日廢時，難免兩敗俱傷。

(三)職籃公司的決策係採合議制；此種決策方式有助於追求共同利益，減少共同損失。但如今由於球團之間財力和市場導向不同，利弊考量亦隨之不同，如仍欲強求形成一致的共識，實在困難重重；因此，職籃公司的制度化及專業化，應是職籃改革必須邁開的第一步。

職籃運動在開創之初，熱心人士意興風發，咸認前途一片看好；經過四年的奮鬥，而今面臨冷冽的寒冬，我們希望現階段只是一個過渡期，檢討缺失，革新求變，職籃應仍有可為。