

## 國立台灣體育學院圖書館剪輯資料

分類 體育 來源 民生報 日期 821204 版面 五版

## 《奧運培訓探討》⑥

適當釋出非主戰的球員  
可化解職棒與業餘衝突

記者 林幼英／特稿

●奧運培訓將選出四十五名培訓球員，如何有效區分九六年主戰球員和培訓球員，並且能適切的作出取捨，不只關係培訓的成敗，也關係職業和業餘的互動。

奧運培訓需要好手參加，但職棒在面臨球員逐漸高齡化的情況，也迫切需要新血的加入，因此目前已出現，多位業餘好手如羅國璋、林琨瀚等人，職業球隊紛紛展開勸說加入職棒隊的行動。

職棒和業餘棒球都面臨人員短缺的相同問題，而球員有限，如何有效的化解雙方之間的衝突，解決各自的所需，才是辦法。

一九九二年奧運培訓，在培訓期間，曾釋出羅敏卿、陳政賢等培訓球員，但中華隊仍拿到巴塞隆納奧運銀牌，而羅敏卿、陳政賢在獲釋出後，在職棒也有相當傑出的表現，是奧運培訓成功的釋出球員案例。

九六年奧運培訓，執行教練已計畫選出年輕球員和經驗較豐球員各半的陣容，對於職業和業餘都是佳音。

在培訓的階段中，仍有年輕的球員再冒出頭，培訓球員可能出現替換的情況，但如何儘速的分出九六年奧運主力，定出主體陣容，不只是培訓所需，也可作為釋出部份不一定能在九六年奧運用上的培訓球員的依據，使職棒也有補充新血的機會。

職棒與業餘雖有協議，但若不能解決職棒迫切的補充新血需要，協議並不能作為業餘的完全保障，職棒有可能動手到培訓的主體陣容。唯有適當的釋出非主戰球員協助解決職棒的問題，雙方問題都能有效的解決或建立平衡點，相互之間才能再維持合諧的互動關係。

