

國立台灣體育專科學校圖書館剪輯資料

分類：籃球來源民生報日期：850607版面：七版

宏國板凳上坐著另一組先發 邁入象國時代 兵源充裕令人羨

記者 李亦伸／報導

●宏國象如願封王，兩組「先發陣容」展現雄厚的板凳深度，兵源足、才華洋溢，令各隊相形見絀，愈發顯現「象國時代」大勢。

宏國兩組先發陣容令人稱羨，也在今年決賽徹底暴露裕隆兵源危機，特別是裕隆僅剩三名洋將，例行賽看不出劣勢，但在決賽一敗即死的勝負壓力與傷兵、低潮等影響下，調度上已現窘迫，充裕的兵源與人手，形成季後賽不可或缺的要素。

目前CBA宏國、裕隆雙雄爭霸的情勢，在宏國板凳的強烈優勢下，兩隊下一季勢必更加擁兵自保，以期應付季後賽與決賽的強大壓力，因此直接影響至各隊的球員交易、買賣市場，幸福、泰瑞、宏福與中興如果想從兩隊買到或換到「先發級」主力，勢必不太樂觀。

象國時代是宏國擘畫「大象國」的第一座總冠軍，照此宏國擁兵自重的強烈優勢，下一季CBA的列強生態變化應不會太大，而大陸球員也將成為熱門商品與特案。

《職籃回顧與展望》①

建立正確的職業觀念

記者 林幼英／特稿

●職籃二年球季，隨著宏國象封王結束，在總冠軍賽的激情後，回顧這一季在風風雨雨中走過，展望未來，職籃建立正確的職業觀念是第一要務。

職籃二年球季，可以說是在相互批評、指責聲中打完，從球團相互間，到球團和職籃公司、球團和裁判、老闆與教練、球員間都充滿相互指責聲。一切的指責，都為了是是否符合職業觀念和效率。職籃二年球員的球技明顯比元

年進步，大部分賽程也比首季精采，但觀眾未呈相同比例的成長，問題癥結就在職業的觀念不夠成熟，從經營到球隊間的比賽均存在此一情況。

明顯的例子，本季出現了幾場球隊未全力求勝的比賽，引來極大的批評聲，甚至連球團老闆都看不過去；也使職籃公司規畫職籃三年賽制，計畫以分前後兩階段加權積分的方式來阻止這種弊病的再發生。

但檢視本季未全力出擊的情況，以已取得季後賽權的隊伍最嚴重，

如果球團、教練沒有職業賽以最好球技表現的觀念，仍存業餘杯賽奪標的心態，加權積分的措施不可能收到遏止的效果，且即使再完備的方法，只要有心，球團仍可找到漏洞。

職籃公司改組後，有心銳意改革，欲採加權計分這種異於職業運動常規的辦法，有其無奈之處，但卻不一定能收到效果，只有球團確立正確的職業運動觀念，才能免於相互的批評、指責，職籃才能有長遠的發展。